



JAAARVERSLAG 2020

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

Inhoud

Inleiding	3
1. Opleiding	4
Inschrijving in het opleidingsregister	4
Erkenning van opleidingen	5
Visitatie van opleidingen	5
2. Registratie	6
Registratie van specialisten	6
Herregistratie van specialisten	7
Doorhaling van registratie	8
Buitenslands gediplomeerden	9
Accreditatie van bij- en nascholing	9
Klacht, bezwaar en beroep	10
3. Vernieuwing	11
Algemeen	11
Overgang naar nieuw specialisme AGZ	11
Deskundigheid op peil	11
Goede informatievoorziening	12
Gegevensverwerking binnen wettelijke kaders	12
Invoering nieuw CRM	12
4. Organisatie	13
Interne samenwerking	13
Externe contacten	13
Commissies	13
Samenstelling RSV	14
Relevante afkortingen	17

Inleiding

In veel opzichten was 2020 een bijzonder jaar voor de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV), omdat drie grote ontwikkelingen hun stempel drukten op haar uitvoeringswerkzaamheden.

Allereerst vond in het eerste kwartaal de uitbraak plaats van het COVID-19-virus. Dit had grote gevolgen voor de Nederlandse samenleving en vroeg om enorme inspanningen van bijna alle professionals in de gezondheidszorg. De RSV anticipeerde hierop door in april een coulanceregeling af te kondigen die aan verpleegkundig specialisten meer ruimte bood om te kunnen voldoen aan de eisen voor herregistratie. Ook voor de visitatie van praktijkinstellingen en de accreditatie van bij- en nascholing had de coronapandemie grote gevolgen.

Daarnaast kwam een grote, beroepsinhoudelijke vernieuwing tot stand. In de zomer van 2020 gaf de minister van Medische Zorg en Sport goedkeuring aan het samenvoegen van de somatische specialismen tot één nieuw specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ). Deze samenvoeging, die voor een belangrijk deel gerealiseerd zou worden op 1 januari 2021, stelde grote eisen aan de beleidsvoorbereiding. Veel aandacht ging uit naar communicatie met de geregistreerde verpleegkundig specialisten en de juiste inrichting van de ICT-systemen.

Een derde, majeure ontwikkeling was de overgang naar een nieuw CRM-systeem (Customer Relationship Management) binnen V&VN in december 2020, waardoor alle automatiseringsprocedures van de RSV opnieuw moesten worden vormgegeven, ingericht, getest en doorgevoerd.

Al deze ontwikkelingen werden gerealiseerd door het reguliere team bestaande uit de vaste RSV-adviseurs en medewerkers. De capaciteit van dit team stond onder druk door enkele gevallen van langdurige ziekte. De RSV wil dan ook haar oprechte dank uitspreken naar de adviseurs en medewerkers die zich in 2020 hebben ingezet om niet alleen de uitvoering van bovengenoemde ontwikkelingen op te pakken, maar ook bij te dragen aan de realisatie van alle andere geplande activiteiten.

In 2020 heeft de RSV het merendeel van haar geplande activiteiten gerealiseerd. Of het nu gaat om de reguliere activiteiten die voortvloeien uit de vaste taken rond opleiding en registratie, of om de beleidsmatige taken die jaarlijks plaatsvinden ten aanzien van de beleidscyclus van planning, uitvoering, verantwoording en evaluatie. Ten aanzien van de projectmatige activiteiten moest een deel worden doorgeschoven naar 2021, omdat de noodzakelijke ICT-capaciteit van V&VN voor het CRM moest worden ingezet, of omdat de automatiseringsprocessen niet tijdig opgeleverd konden worden.

De RSV kijkt dan ook met tevredenheid terug op het achterliggende jaar. De betrokkenheid van de bestuurders van de RSV en de inzet van de medewerkers van V&VN zijn hierbij van groot belang geweest. De dank van de RSV gaat uit naar iedereen die in 2020 een bijdrage heeft geleverd aan de uitvoering van de taken van de registratiecommissie.

Dit jaarverslag wordt vóór 1 mei 2021 bij het bestuur van V&VN ingediend, dat zorgdraagt voor toezending aan de minister en aan de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd.

Mocht u na het lezen van dit jaarverslag behoefte hebben aan meer uitleg of toelichting, aarzelt u dan niet en zoek contact met ons. We staan u graag te woord.

Marie-José Willemse, voorzitter

Utrecht, april 2021



Inschrijving in het opleidingsregister

De inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist (viossen) in een opleidingsregister is een taak van de RSV die voortvloeit uit artikel 8 van het Algemeen Besluit.

Het aantal viossen dat staat ingeschreven in het opleidingsregister wisselt gedurende het jaar, vanwege variatie in de start- en einddatum van de verschillende MANP-opleidingen. In 2020 hebben in totaal 1593 personen ingeschreven gestaan in het opleidingsregister. Hiervan waren 544 nieuwe inschrijvingen.

Aantal vios in opleidingsregister op 31 december

	2016	2017	2018	2019	2020
Preventieve zorg somatisch	15	19	14	4	1
Acute zorg somatisch	19	29	41	55	47
Intensieve zorg somatisch	367	479	598	720	713
Chronische zorg somatisch	98	88	45	21	7
Geestelijke gezondheidszorg	305	334	390	392	446
Algemene gezondheidszorg					49
TOTAAL	804	949	1088	1192	1263

Het aantal viossen in de preventieve en chronische somatische zorg is in de afgelopen jaren fors teruggelopen. Vermoedelijk is reeds geanticipeerd op de toekomstige samenvoeging van de somatische specialismen tot één specialisme 'Algemene gezondheidszorg' (AGZ) die op 1 januari 2021 is gerealiseerd. Voor de specialismen preventieve en chronische somatische zorg zijn aanvullende scholingsprogramma's noodzakelijk om registratie te verkrijgen in het specialisme AGZ. Voor de specialismen acute en intensieve somatische zorg zijn geen aanvullende scholingsprogramma's nodig. Dit verklaart waarom het aantal viossen in deze specialismen vrij stabiel is.

Voor het eerst bestond in 2020 de mogelijkheid voor een vios om ingeschreven te staan in het (toen nog toekomstige) specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ). Hierin werden 49 viossen geregistreerd.

Op 31 december 2020 bedroeg het totaal aantal inschrijvingen in het opleidingsregister 1263. Evenals in voorgaande jaren leverde de RSV in april en oktober geanonimiseerde gegevens uit het opleidingsregister aan bij de NZa. Op basis van deze gegevens stelt de NZa de subsidies vast in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage voor de 3-jarige GGZ-VS-opleiding.

Erkenning van opleidingen

De opleiding tot verpleegkundig specialist wordt aangeboden door tien opleidingsinstellingen die door de RSV zijn erkend. Deze masteropleidingen hebben een duaal karakter met een grote praktijkcomponent. Alle opleidingen zijn tevens NVAO-geaccrediteerd.

Visitatie van opleidingen

Opleidingsinstellingen die de MANP-opleiding aanbieden worden eenmaal per zes jaar gevisiteerd, zowel in het kader van de NVAO-accreditatie als van de RSV-erkenning. Bij deze visitatie wordt de kwaliteit van het totale MANP-onderwijsprogramma beoordeeld, waarbij de RSV specifiek laat toetsen of er wordt voldaan aan de eisen van het Algemeen Besluit. Voor de RSV ligt het zwaartepunt van de visitaties bij de borging van de kwaliteit van het praktijkonderwijs door de erkende opleidingsinstelling, vanwege de grote invloed hiervan op de beroepswaardigheid van de afgestudeerden.

De opleidingsvisitaties zullen opnieuw plaatsvinden in 2021. De voorbereidingen hiervoor hebben plaatsgevonden in 2020. Zo is het toetsingskader geheel vernieuwd. Ook is een trainingsprogramma opgesteld voor verpleegkundig specialisten die zullen participeren binnen de visitatiepanels.

In aanvulling op de visitaties van de opleidingsinstellingen houdt de RSV ook toezicht op het praktijkonderwijs binnen de praktijkinstellingen die zijn erkend door de RSV. Hiervoor heeft de RSV een vaste Visitatiecommissie die met behulp van verschillende instrumenten toezicht houdt op de kwaliteit van het praktijkonderwijs, het praktijkleerklimaat en de positionering van de VS binnen de praktijkinstelling. Eén van deze toezichtsinstrumenten is de fysieke visitatie van de praktijkinstelling. Voorafgaand aan de COVID-19-uitbraak heeft er in 2020 één fysieke praktijkvisitatie plaatsgevonden.

De pandemie en de uitzonderlijke omstandigheden die hieruit voortvloeiden voor de Nederlandse gezondheidszorg vroegen om enorme inspanningen van praktijkinstellingen, praktijkopleiders en viossen. Daarom werd besloten om alle vormen van visitatie en tussentijds onderzoek op te schorten tot nader order. Wel hebben de erkende opleidingsinstellingen in 2020 hun reguliere toezicht op het praktijkonderwijs uitgevoerd, vanuit hun verantwoordelijkheid voor de gehele MANP-opleiding.

In voorbereiding op de beoogde (maar door COVID-19 niet uitgevoerde) intensivering van de activiteiten van de Visitatiecommissie in 2020, heeft de commissie in de eerste maanden van het jaar 12 nieuwe visitatoren geworven. Ook zijn een externe secretaris en een extra panelvoorzitter aangesteld. In het najaar van 2020 is voor deze nieuwe betrokkenen een visitatie-training georganiseerd.

De kwaliteit van het praktijkonderwijs wordt (regulier gezien) ook gemonitord met behulp van een enquête-instrument voor viossen, waar nodig aangevuld met zelfevaluaties door de praktijkinstellingen.

Door middel van het enquête-instrument worden viossen bevroegd op de inhoud van het praktijkonderwijs, het leerklimaat, de organisatie van het praktijkonderwijs en het beleid en de visie van de praktijkinstelling op de inzet en positionering van de verpleegkundig specialist. De uitkomsten kunnen aanleiding geven om aanvullend onderzoek te doen in de vorm van het opvragen van een kritische reflectie bij de praktijkinstelling, een vervolgesprek met de verantwoordelijke opleidingsinstelling of het inplannen van een praktijkvisitatie. In de eerste maanden van 2020 is het enquête-instrument uitgezet bij viossen van bijna 90 praktijkinstellingen. De verzameling van gegevens is echter na de COVID-19 uitbraak opgeschort i.v.m. eerdergenoemd besluit van de RSV om de activiteiten van de Visitatiecommissie stil te leggen tot in ieder geval 31 december 2020.

2 Registratie

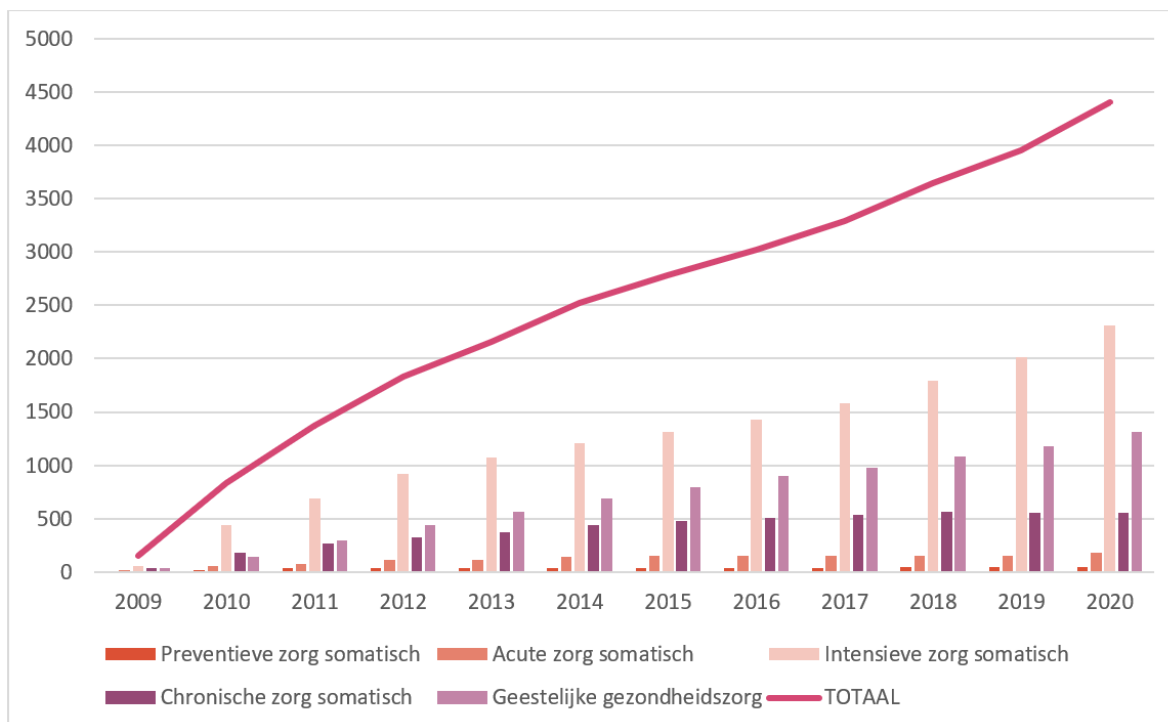
Registratie van specialisten

In 2020 is het totaal aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten gestegen van 3948 naar 4402.

Aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten op 31 december

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Preventieve zorg somatisch	9	21	34	36	38	38
Acute zorg somatisch	14	53	80	110	116	145
Intensieve zorg somatisch	61	436	691	923	1074	1210
Chronische zorg somatisch	34	185	271	329	373	441
Geestelijke gezondheidszorg	33	143	297	438	561	691
TOTAAL	151	838	1373	1836	2162	2525

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Preventieve zorg somatisch	42	40	41	43	46	43
Acute zorg somatisch	150	152	150	156	156	177
Intensieve zorg somatisch	1315	1425	1581	1795	2010	2315
Chronische zorg somatisch	480	508	538	566	552	557
Geestelijke gezondheidszorg	796	899	976	1083	1184	1310
TOTAAL	2783	3024	3286	3643	3948	4402



Het aantal registraties in de preventieve zorg daalt licht van 46 naar 43. Deze lichte daling past bij de ontwikkelingen in voorgaande jaren.

De acute zorg laat een stijging zien van ruim 13% naar 177, terwijl het aantal registraties in de chronische zorg nagenoeg gelijk blijft. De intensieve zorg groeit met 15% naar 2315.

Geestelijke gezondheidszorg vertoont een stijging van 10%. Met 126 registraties in 2020 bedraagt het totaal inmiddels 1310 registraties.

Herregistratie van specialisten

In 2020 werden 825 aanvragen voor herregistratie ingediend. Dit is een enorme toename ten opzichte van 2019, toen het totaal 486 bedroeg. Een verklaring hiervoor vormen de twee 'registratie-cohorten' uit 2010 en van 2015, die destijds zorgden voor 945 nieuwe registraties van verpleegkundig specialisten.

In totaal werden 821 besluiten genomen tot herregistratie. In 708 gevallen betrof dit een onvoorwaardelijke herregistratie. 112 maal werd een besluit genomen tot herregistratie onder voorwaarden, waarbij de verpleegkundig specialist één jaar de tijd krijgt om de tekorten alsnog recht te zetten.

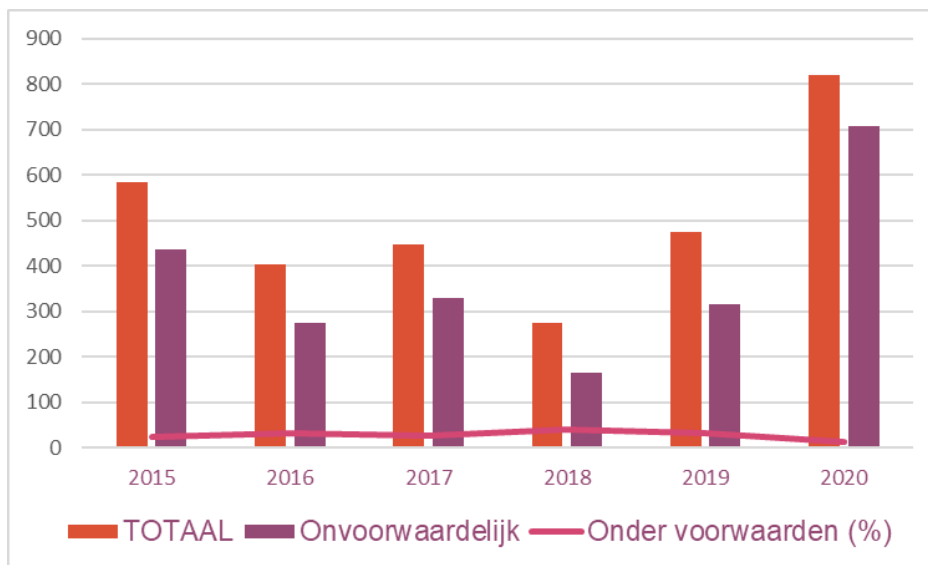
Eenmaal werd een besluit genomen tot herregistratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden, waardoor de verpleegkundig specialist wel haar titel behoudt, maar niet langer werkzaam mag zijn in de directe patiëntenzorg.

Ten opzichte van voorgaande jaren is het percentage besluiten tot herregistratie onder voorwaarden in 2020 sterk gedaald naar 14%. In voorgaande jaren was dit nog 33% (2019) en 40% (2018). De verklaring voor de sterke daling kan vermoedelijk worden gezocht bij de invoering van de coulanceregeling in het kader van COVID-19 in april 2020. Hierbij werden de herregistratie-eisen met 10% 'verlicht', terugwerkend vanaf 1 maart 2020.

In 2020 onderzocht een externe onderzoeker de mogelijke oorzaken van het hoge percentage herregistraties onder voorwaarden in voorgaande jaren. Op basis van dit onderzoek werden aanbevelingen gedaan om de coulance bij individuele specialisten verder te verbeteren door middel van maatwerk. Ook waren er aanbevelingen ten aanzien van preventieve maatregelen, waarbij

specialisten vroegtijdig in hun registratieperiode worden geïnformeerd over het ontstaan van achterstanden. De aanbevelingen worden projectmatig uitgewerkt in 2021.

Aantal herregistratiebesluiten						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAAL	584	405	447	274	474	821
Onvoorwaardelijk	437	274	329	164	315	708
Onder voorwaarden (%)	25	32	26	40	34	14



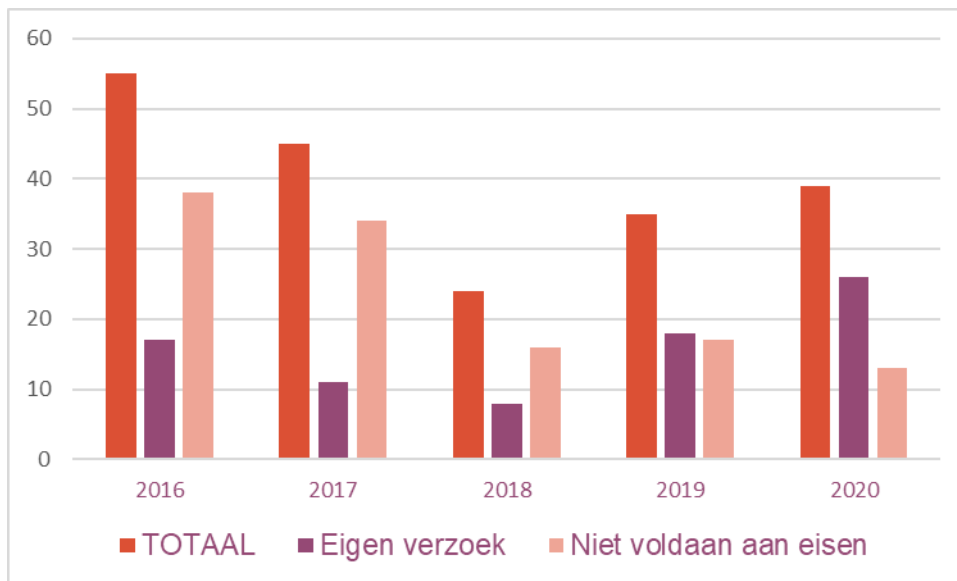
Doorhaling van registratie

Het aantal doorhalingen is ten opzichte van 2019 iets gestegen. In 2020 werden 39 registraties doorgehaald. Hiervan waren 26 doorhalingen op eigen verzoek. Dit wordt voor een deel verklaard uit de vergrijzing van de beroepsgroep, waardoor het aantal beroepsuittreeders als gevolg van pensionering toeneemt.

Verder vonden 13 doorhalingen plaats omdat niet aan de eisen voor herregistratie was voldaan. Een groot deel van deze doorhalingen betrof verpleegkundig specialisten die in 2019 geen herregistratie hadden aangevraagd.

Na de inwerkingtreding van de coulanceregeling in het kader van COVID-19 op 1 maart 2020 zijn er in 2020 geen registraties meer doorgehaald.

Aantal doorhalingen					
	2016	2017	2018	2019	2020
TOTAAL	55	45	24	35	39
Eigen verzoek	17	11	8	18	26
Niet voldaan aan eisen	38	34	16	17	13



Buitenslands gediplomeerden

In 2020 werden 36 registratie-verzoeken ontvangen van verpleegkundigen met een diploma dat was behaald in het buitenland. De Commissie Buitenslands Gediplomeerden oordeelde dat in geen van de gevallen volledige of gedeeltelijke erkenning van beroepskwalificaties mogelijk was. De meest voorkomende reden hiervoor was dat de aanvragers geen masteropleiding tot zelfstandig behandelaar hadden gevolgd, maar een lagere vervolgopleiding die niet vergelijkbaar is met de MANP-opleiding in Nederland.

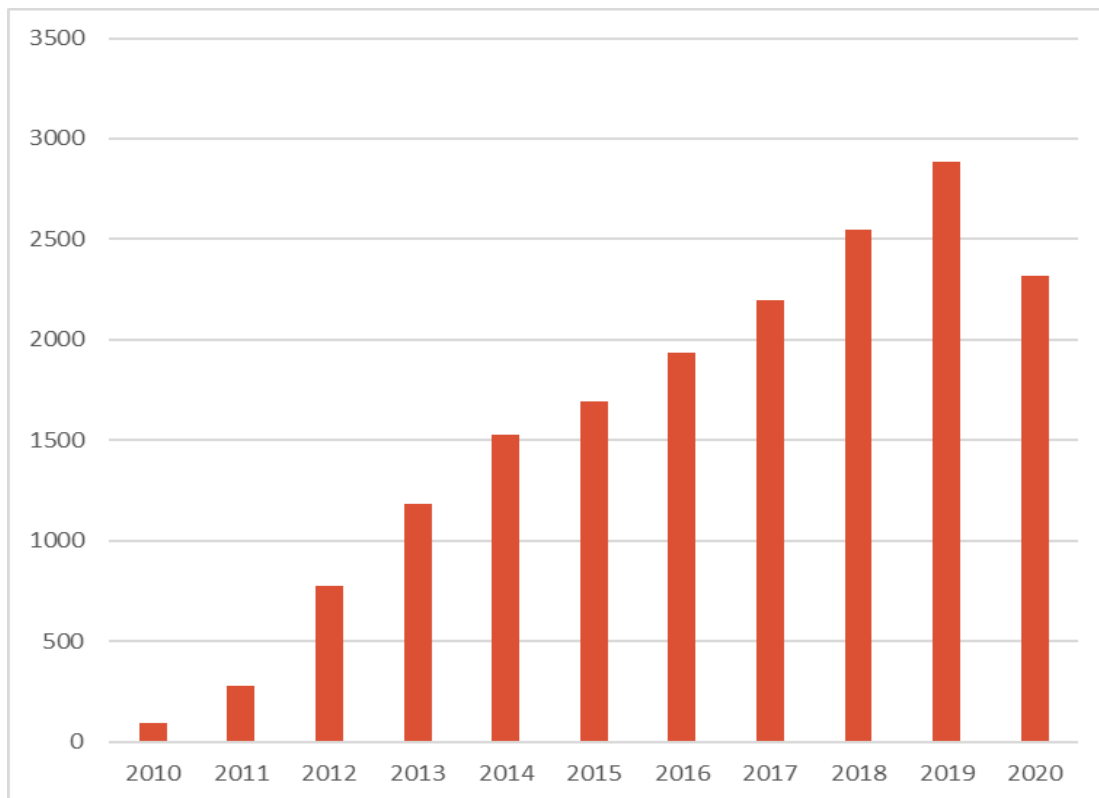
Accreditatie van bij- en nascholing

Door de uitbraak van COVID-19 was er een sterke daling van het aantal accreditatie-aanvragen in het tweede kwartaal van 2020. In het derde en vierde kwartaal werd deze daling enigszins gecompenseerd doordat de aanbieders van scholing hun aanbod wisten aan te passen. Er werden meer 'digitale scholingsvormen' aangeboden, zoals webinars en e-learnings. Ook ontstonden er nieuwe flexibele leervormen. Het aantal ingediende accreditatie-aanvragen kwam uiteindelijk uit op 2.319.

Om de aanbieders van scholingen verder tegemoet te komen, werd de accreditatietermijn van scholingen uit 2020 met een half jaar verlengd, van één jaar naar anderhalf jaar.

Van de 2.319 aanvragen kon een deel niet in behandeling worden genomen, omdat niet aan de toelatingscriteria werd voldaan. Meestal betrof het scholingen die niet gericht waren op of geschikt waren voor verpleegkundig specialisten. Uiteindelijk werden 2.031 aanvragen in behandeling genomen, waarvan 49 scholingen niet aan de accreditatie-eisen bleken te voldoen.

Aantal accreditatie-aanvragen										
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
92	277	773	1184	1529	1694	1936	2198	2547	2885	2319



Klacht, bezwaar en beroep

De RSV streeft ernaar om personen die ontevreden zijn over de handelwijze van de RSV op een correcte manier te horen. Waar mogelijk worden knelpunten direct of op korte termijn opgelost. Indien de RSV in de ogen van de betrokkene er niet of onvoldoende in slaagt om de onvrede weg te nemen of de knelpunten op te lossen, kan een formele klacht worden ingediend. Dit leidt tot een zorgvuldig onderzoek naar de oorzaken van de klacht en een rapportage aan de klager. In 2020 zijn er geen formele klachten ingediend.

De meeste besluiten die de RSV neemt, worden genomen in de vorm van een 'voorgenomen besluit'. Hierdoor heeft degene die het besluit betreft, gedurende zes weken de gelegenheid om een zienswijze in te dienen. In deze zienswijze kan de betrokkene vragen om een heroverweging van het besluit en hiervoor aanvullende argumentatie en bewijs aanleveren. Na heroverweging neemt de RSV een definitief besluit.

Tegen dit definitieve besluit kan de betrokkene bezwaar of beroep aantekenen bij de Commissie van Bezwaar en Beroep. Bezwaar is van toepassing op besluiten met een publiekrechtelijk karakter, in geval het besluit direct samenhangt met een registratie als verpleegkundig specialist. Beroep is mogelijk bij besluiten met een privaatrechtelijk karakter.

In 2020 werd er geen bezwaar ingediend tegen een besluit van de RSV inzake registratie, herregistratie of doorhaling. Ook werd er geen beroep ingesteld tegen een besluit inzake erkenning of accreditatie.



Algemeen

De RSV voert jaarlijks een groot aantal projecten uit die gericht zijn op vernieuwing en verbetering van het Verpleegkundig Specialisten Register. Voor 2020 waren 20 van deze projecten voorzien. Door de omstandigheden, waaronder de uitbraak van COVID-19 en de invoering van een nieuw CRM bij V&VN, was er minder personeel beschikbaar. Hierdoor konden niet alle projecten worden afgerond.

Desalniettemin is er op het vlak van de vernieuwing veel gerealiseerd in 2020, zoals blijkt uit onderstaand overzicht.

Overgang naar nieuw specialisme AGZ

In 2020 is in overleg met alle betrokken partijen een zorgvuldig implementatie- en communicatieplan opgesteld ter voorbereiding op de overgang naar het nieuwe specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ) op 1 januari 2021. Dit leidde onder meer tot de volgende activiteiten:

- Voor alle verpleegkundig specialisten werd een brochure ontwikkeld, waarin werd ingegaan op de gevolgen van de invoering van het nieuwe specialisme AGZ. De brochure bevatte tevens een heldere beschrijving van de procedures die gehanteerd worden en duidelijke instructies over de stappen die een verpleegkundig specialist moest zetten.
- In het magazine van V&VN VS werd een artikel gepubliceerd over het nieuwe specialisme AGZ, waarbij werd ingegaan op de wettelijke kaders en de overgangsregeling.
- Met de erkende opleidingsinstellingen werden afspraken gemaakt over de eisen voor het aanvullend scholingsprogramma. Het volgen van dit scholingsprogramma is een vereiste voor de specialismen chronische en preventieve zorg om toegelaten te worden tot het nieuwe specialisme AGZ.
- Daarnaast is een evaluatie-instrument ontwikkeld waarmee in 2021 kan worden onderzocht hoe de betrokken verpleegkundig specialisten de overgang naar het nieuwe specialisme AGZ hebben ervaren. Deze evaluatie kan aanleiding zijn om verdere beleidsverbeteringen door te voeren.

Deskundigheid op peil

In 2020 zijn meerdere onderzoeken uitgevoerd die als doel hebben verpleegkundig specialisten nóg beter te faciliteren bij het onderhouden van deskundigheid.

- Als eerste is onderzocht wat de oorzaak is van het hoge aantal herregistraties onder voorwaarden. Dit heeft geresulteerd in concrete verbetervoorstellen om het aantal herregistraties onder voorwaarden terug te dringen. De voorstellen worden in 2021 uitgevoerd.
- Daarnaast is een behoefte-onderzoek uitgevoerd onder verpleegkundig specialisten naar wensen en behoeften ten aanzien van een applicatie voor smartphones en tablets. Deze 'app', die wordt ontwikkeld in 2021, moet het gebruik en de inzage van het digitaal portfolio vergemakkelijken. De uitkomsten van het onderzoek worden onder meer gebruikt bij het opstellen van een programma van eisen voor de te bouwen app.

- Tot slot is er een verkennend onderzoek uitgevoerd naar nieuwe leervormen. Onderzocht werd op welke manier professionals hun competenties onderhouden en welke nieuwe leervormen bij kunnen dragen aan de deskundigheidsbevorderende eisen van verpleegkundig specialisten. Het onderzoek vormt de opmaat voor een meerjarig traject dat moet leiden tot een digitaal portfolio dat beter aansluit op de individuele omstandigheden en de leersituatie van een verpleegkundig specialist.

Goede informatievoorziening

Jaarlijks beantwoordt de RSV veel vragen van verpleegkundig specialisten en viossen over wet- en regelgeving in relatie tot de positionering en de uitoefening van het beroep.

- Om beter te kunnen voldoen aan de informatiebehoefte, is er in 2020 een webpagina ontwikkeld met 'frequently asked questions' (FAQ). Het doel van deze webpagina is om kennis over wet- en regelgeving laagdrempelig aan te bieden, zodat verpleegkundig specialisten op een eenvoudige manier meer kennis kunnen vergaren over begrippen als bekwaamheid, bevoegdheid en voorbehouden handelingen. De webpagina zal in 2021 worden gepubliceerd.
- Voor de opleidingen tot verpleegkundig specialist werd een lespakket ontwikkeld. Dit lespakket bestaat uit verschillende modules die ingaan op de wettelijke kaders van het beroep, en de gevolgen die dit heeft voor de opleiding en registratie van verpleegkundig specialisten. Het lespakket zal in 2021 worden afgerond en aangeboden aan de erkende opleidingsinstellingen.
- De mogelijkheid om interactief te communiceren via het nieuwe CRM van V&VN, is door de RSV onderzocht. Het blijkt dat de ontwikkeling van een dergelijke voorziening niet op korte termijn kan worden gerealiseerd.

Gegevensverwerking binnen wettelijke kaders

De gegevensverwerking van de RSV moet voldoen aan de eisen van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Op de uitvoering van publiekrechtelijke taken zijn ook de bepalingen van de Archiefwet van toepassing. Eerder heeft de RSV geïnventariseerd welke aanpassingen gedaan kunnen worden om het beleid rond gegevensverwerking verder te optimaliseren. Dit is vertaald naar een stappenplan dat in 2021 wordt uitgevoerd.

Invoering nieuw CRM

In 2020 werd binnen V&VN het langverwachte nieuwe CRM-systeem (Customer Relationship Management) ingevoerd. Voor de RSV heeft dit grote gevolgen gehad.

- Alle procedures en werkprocessen werden in 2020 (en reeds in voorgaande jaren) geëvalueerd, aangepast en geschikt gemaakt voor het nieuwe CRM. Vervolgens zijn alle geautomatiseerde processen uitvoerig getest en geoptimaliseerd. Dit heeft een grote inzet gevraagd van de adviseurs en medewerkers van de RSV. Op 7 december 2020 kon het nieuwe CRM-systeem worden ingevoerd. Voor de RSV gebeurde dit zonder noemenswaardige problemen.
- De evaluatie en bijstelling van het opleidingsregister kon door de vertraging bij het nieuwe CRM-systeem niet worden uitgevoerd in 2020. Dit wordt opgepakt in 2021.



Interne samenwerking

Binnen V&VN onderhoudt de RSV intensieve contacten met verschillende organen en functionarissen.

- Intensieve afstemming vond plaats met de voorzitter en secretaris van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV). De voorbereiding op de invoering van de nieuwe specialismen kreeg hierbij de meeste aandacht.
- Met het bestuur van V&VN worden de contacten onderhouden door middel van een halfjaarlijks bestuurlijk overleg.
- Er vond regelmatig overleg plaats met de voorzitter en de secretaris c.q. beleidsmedewerker van de afdeling V&VN VS. De beleidsmedewerker heeft tevens als vaste gast deelgenomen aan de vergaderingen van de RSV in 2020.

Externe contacten

Net als in voorgaande jaren onderhield de RSV in 2020 een groot aantal contacten met externe partijen. Enkele voorbeelden:

- Het Landelijk Overleg Registratiecommissies (LORC) is een platform voor registratiecommissies die op grond van artikel 14 van de Wet BIG uitvoering geven aan de registratie van specialisten. In het LORC worden kwesties besproken van gezamenlijk belang, vraagstukken ter consultatie voorgelegd en ervaringen uitgewisseld. De RSV is een actieve deelnemer aan dit overleg dat driemaal per jaar plaatsvindt.
- Het Capaciteitsorgaan adviseert de overheid en de zorgsector over de planning van beroepskrachten in de gezondheidszorg. De RSV levert jaarlijks geanonimiseerde gegevens aan het Capaciteitsorgaan die noodzakelijk zijn voor het samenstellen van de planning.
- De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) ontvangt jaarlijks geanonimiseerde gegevens van de RSV uit het opleidingsregister, in verband met de beschikbaarheidsbijdrage in het kader van de (medische) vervolgopleidingen.
- Met het Landelijk Overleg Opleidingen MANP (LOO-MANP) is drie maal gezamenlijk overleg gevoerd. Daarnaast werd er frequent overlegd met de afzonderlijke opleidingsinstellingen.
- Een aantal keer vond er afstemming plaats met VWS en het CIBG.

Commissies

Dagelijks Bestuur

- Het Dagelijks Bestuur bewaakt onder meer de jaarlijkse beleidscyclus en bereidt de vergaderingen voor. Het Dagelijks Bestuur bestond in 2020 uit de voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en vice-secretaris.

Commissie Herregistratie

- Deze commissie ziet toe op de kwaliteit van de herregistratie-besluiten. Alle besluiten die niet leiden tot een reguliere herregistratie (zonder voorwaarden) worden door de Commissie Herregistratie getoetst. De Commissie is bevoegd om besluiten te nemen die afwijken van de bestaande kaders, indien zij dit beargumenteerd doet en dit past binnen de algemene beginselen van behoorlijk bestuur.
De Commissie Herregistratie bestond in 2020 uit Wendy van der Stoep en Judith van Schaik, beiden verpleegkundig specialist en lid van de RSV.

Visitatiecommissie

- De Visitatiecommissie bewaakt de kwaliteit van het praktijkonderwijs voor verpleegkundigen die in opleiding zijn tot specialist. Alle leden, met uitzondering van de voorzitter, zijn verpleegkundig specialist.
De Visitatiecommissie is in 2020 uitgebreid met 12 nieuwe leden, en bestaat momenteel uit de volgende personen:
 - o Janneke van Vliet, voorzitter
 - o Ankie Krol
 - o Anouk Maes
 - o Auke Krispijn
 - o Carola Weerman
 - o Dennis Robroek
 - o Diddy van Wensveen
 - o Elfi Rookhuizen
 - o Elize Prins
 - o Esther Tomesen
 - o Laura Schriemer
 - o Liesbeth Ridder-Penning
 - o Marieke van de Geer
 - o Marieke van Piere
 - o Marije Nijenhuis
 - o Odile Frauenfelder, panelvoorzitter
 - o Pascale Rollé- de Leeuw
 - o Paul Westgeest
 - o Petra Hagendoorn-Frankhuizen
 - o Rachida Rajai
 - o Rob Brouwer
 - o Saskia Claassen
 - o Susanne Noordermeer

Accreditatiecommissie

- De Accreditatiecommissie bewaakt de kwaliteit van de geaccrediteerde scholing in het kader van de herregistratie van verpleegkundig specialisten.
De Accreditatiecommissie bestond in 2020 uit de volgende personen:
 - o Wiebe de Vries, voorzitter
 - o Cora de Kiviet
 - o Ilse de Vries
 - o Johan Huijbregtse
 - o Leo van der Lei

Commissie Buitenslands gediplomeerden

- De Commissie Buitenslands gediplomeerden beoordeelt de aanvragen van verpleegkundigen die op grond van een in het buitenland gevolgde opleiding menen in aanmerking te komen voor registratie als verpleegkundig specialist.
In 2020 bestond de commissie uit Riet Janssen en Wim Houtjes.

Commissie Opleidingsregister GGZ-3-jarig

- Deze commissie houdt toezicht op een correcte verzending van opleidingsgegevens aan de NZa ten behoeve van de subsidies in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgopleidingen.
De Commissie Opleidingsregister GGZ-3-jarig kende de volgende leden: Marieke van Piere en Odile Frauenfelder.

Samenstelling RSV

De samenstelling van de RSV in 2020 is weergegeven in het overzicht op de volgende pagina's.

Onafhankelijk voorzitter

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. drs. J.M.M. Willemse voorzitter		Lid Raad van Toezicht Unicef Nederland

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van één of meer afdelingen van V&VN'

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. W. van der Stoep, MANP lid, tevens vice-voorzitter	Verpleegkundig specialist St. Jansdal	Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register

Mevr. S. Bollen, MSc lid	Verpleegkundig specialist Mondriaan	Redactielid vaktijdschrift Dé Verpleegkundig Specialist
-----------------------------	-------------------------------------	---

Mevr. B.H.E.M. Bogers, MSc lid	Verpleegkundig specialist ErasmusMC	
-----------------------------------	-------------------------------------	--

Dhr. W. Breeman, MSc, MANP plaatsvervangend lid	Verpleegkundig specialist Ambulancezorg Rotterdam Rijnmond	Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register
--	---	--

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van de afzonderlijke dan wel gezamenlijke opleidingsinstellingen'

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Dr. J.W.B. Peters lid - tot 30 maart 2020	Opleidingscoördinator MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Lid bestuurscommissie onderwijs V&VN

Mevr. S. van Hogen - Koster, Dr. lid - vanaf 17 november 2020	Verpleegkundig specialist en Course director MANP Saxion	
--	---	--

Mevr. D.G.M. van den Hurk, MANP lid	Verpleegkundig specialist RadboudUMC en hoofddocent MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	
--	---	--

Mevr. J. van Schaik, MANP lid	Verpleegkundig specialist St. Antonius Ziekenhuis	Docent MANP Hogeschool Utrecht Lid werkgroep kwaliteitsstandaard mantelzorg V&VN
----------------------------------	--	--

Mevr. drs. M.C.A. van Dommelen, MMO plaatsvervangend lid	Opleidingsmanager MANP Hogeschool Utrecht	Lid werkgroep VS-PA van het Capaciteitsorgaan
---	--	--

Dhr. G.J.M. Roodbol, MSc plaatsvervangend lid	Verpleegkundig specialist Radboud UMC en hoofddocent MANP Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	
--	--	--

Adviserend leden		
Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Drs. A. Uitewaal namens CSV	Adviseur Registers V&VN, secretaris CSV	
Mevr. G.W. Schuphof namens verpleegkundigen in opleiding tot specialist	Verpleegkundige in opleiding tot specialist bij IJsselland Ziekenhuis	
Dhr. R.J.M. Meijburg, MANP namens de praktijkinstellingen		
Mevr. H.T.M. Janssen, MScN namens de opleidingscoördinatoren	Hoofdopleider Fontys MANP	

Secretaris		
Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Dhr. B. Vogel, verpleegkundige niet-praktiserend	Secretaris RSV	
Mevr. M. M. Dekker, MA	Vice-secretaris RSV - tot december 2020	
Mevr. drs. A.C.B. Bouwman	Vice-secretaris RSV - vanaf december 2020	

Notulist		
Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. Y Werkman	Eigenaar secretariael en management support Yvette Werkman	

Relevante afkortingen

BIG-register	Register voor beroepsbeoefenaren die vallen onder de Wet BIG
CIBG	Centraal registratie-agentschap van het Ministerie van VWS
CRM	Customer Relationship Management - systeem voor klantrelatiebeheer
CSV	College Specialismen Verpleegkunde
GGZ-VS	Stichting Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist
ICT	Intercollegiale Toetsing
KNMG	Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst
LOO-MANP	Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen
LORC	Landelijk Overleg Registratiecommissies
MANP	Master Advanced Nursing Practice
NP	Nurse Practitioner
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NZa	Nederlandse Zorgautoriteit
ODA	Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten
RSV	Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
V&VN	Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
V&VN VS	De afdeling Verpleegkundig Specialisten binnen V&VN
vios	Verpleegkundige in opleiding tot specialist
VS	Verpleegkundig Specialist
VSR	Verpleegkundig Specialisten Register – verzamelnaam voor de vijf registers voor verpleegkundig specialisten die door het CSV zijn ingesteld
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wet BIG	Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg