

## Resultaten - 18-01-2022

<b>Onderzoeksnaam</b>	<b>Toekomstbestendige Wet BIG</b>
<b>Selectiedatum</b>	<b>25-10-2021 - 08-11-2021</b>
<b>Filternaam</b>	<b>gesp vpk + vpk</b>

1. Wat is je beroep?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Verzorgende IG	<input type="text"/>		0
Verzorgende AG	<input type="text"/>		0
Verpleegkundige	<input type="text"/>	44.77	2935
Verpleegkundige met expertisegebied (wijkverpleegkundige, IC-verpleegkundige, etc)	<input type="text"/>	55.23	3621
Verpleegkundig specialist	<input type="text"/>		0
Verpleegkundige of verpleegkundig specialist niet praktiserend	<input type="text"/>		0
Anders, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)	<input type="text"/>		0

2. In welke sector werk je?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Ambulancezorg	<input type="text"/>	2.29	150
Algemeen ziekenhuis	<input type="text"/>	24.85	1629
Defensie	<input type="text"/>	0.49	32
Geestelijke gezondheidszorg	<input type="text"/>	5.35	351
Huisartsenpraktijk	<input type="text"/>	3.57	234
Justitie	<input type="text"/>	0.55	36
Onderwijs	<input type="text"/>	0.35	23
Openbare gezondheidszorg	<input type="text"/>	2.94	193
Revalidatie	<input type="text"/>	2.29	150
Universitair medisch centrum	<input type="text"/>	4.26	279
Verstandelijke gehandicaptenzorg	<input type="text"/>	1.57	103
Verpleeg- en verzorgingshuizen	<input type="text"/>	15.47	1014
Wijkverpleging	<input type="text"/>	28.45	1865
Overig	<input type="text"/>	6.96	456
Ik ben niet (meer) werkzaam in de zorg	<input type="text"/>	0.63	41

3. Werk je in loondienst of als zzp'er?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Ik werk in loondienst	<input type="text"/>	93.01	6098
Ik werk als zzp'er	<input type="text"/>	4.13	271
Ik werk in loondienst én als zzp'er	<input type="text"/>	2.10	138
Ik werk niet (meer)	<input type="text"/>	0.75	49

4. Blijven leren en ontwikkelen Continu leren is belangrijk als je verpleegkundige, verzorgende of verpleegkundig specialist bent. Om veilige en goede zorg te kunnen leveren moet je je kennis en vaardigheden bijhouden. Dat vergroot ook je kansen om door te groeien. Leren gebeurt op verschillende manieren. Je leert niet alleen van geplande cursussen en e-learnings, maar ook van de dagelijkse praktijk door middel van 'informele' leeractiviteiten die niet door anderen worden georganiseerd. Bijvoorbeeld door contacten met een patiënt/cliënt en diens familie of door het observeren van een collega. De volgende vragen gaan over blijven leren en ontwikkelen.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
	<input type="text"/>	100.0	6556

5. Hoe heb jij de afgelopen twee jaar iets nieuws geleerd, dus ook voor de coronaperiode?Meerdere antwoorden mogelijk.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Door externe cursussen, opleidingen, trainingen etc. te volgen		55.74	3654
Door interne trainingen, e-learnings, teamdagen etc. te bezoeken of volgen		80.00	5245
Door congressen en symposia te bezoeken		38.74	2540
Door te reflecteren op mijn eigen handelen, intervisie, intercollegiale toetsing		58.30	3822
Door advies of feedback van een collega		65.70	4307
Door een collega te observeren		39.66	2600
Door een arts of andere zorgprofessional te raadplegen		57.78	3788
Door contacten met patiënten/cliënten en hun familie		52.64	3451
Door contacten met studenten/stagiaires (bijvoorbeeld door de vragen die zij stellen)		50.72	3325
Door informatie op te zoeken op internet, in literatuur of in protocollen		75.49	4949
Door vakbladen te lezen		67.21	4406
Door onderzoek te doen		12.83	841
Door deelname aan casusbesprekingen, overdrachten, teamoverleg		67.25	4409
Door kennis over te dragen aan anderen: les/presentatie geven, artikel schrijven etc.		37.83	2480
Door deelname aan werkgroep, adviesraad, bestuur, etc.		38.04	2494
Door job rotatie (tijdelijk op een andere afdeling werken of het werk van iemand anders doen op je eigen afdeling)		8.89	583
Ik heb niet het gevoel dat ik afgelopen twee jaar iets nieuws heb geleerd		2.72	178

6. Waarom heb jij de afgelopen twee jaar deze leeractiviteiten ondernomen?Meerdere antwoorden mogelijk.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6378</i>			
Om up-to-date blijven in mijn vak, mijn competenties te verhogen		87.79	5599
Om mijn kennis te verdiepen, dingen uit te pluizen		81.39	5191
Om te voldoen aan verwachtingen binnen mijn organisatie (bijvoorbeeld: e-learnings zijn verplicht)		64.61	4121
Om veilige zorg te kunnen leveren aan de patiënt/cliënt		72.56	4628
Om mijn aanzien als professional te verstevigen		42.87	2734
Om mijzelf te ontwikkelen richting een andere functie		27.09	1728
Om mijn netwerk uit te breiden		21.03	1341
Om anderen in dit vak te kunnen bijbenen		19.13	1220
Om in aanmerking te komen voor beloningen (zoals loonsverhoging) die ik anders niet zou ontvangen		3.81	243
Om mijn dagelijkse routine te doorbreken of uit nieuwsgierigheid		44.21	2820
Om mijn leerbudget op te maken		1.83	117
Andere reden, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		4.94	315






7. Wat belemmert jou om te leren en je te ontwikkelen?Meerdere antwoorden mogelijk.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Scholingen zijn te duur		44.33	2906
Er is te weinig aanbod van passende scholingen binnen mijn expertise		14.20	931
Passende scholing binnen mijn expertise is te ver weg		13.07	857
Ik vind het niet prettig als er na afloop een toets gemaakt moet worden		10.86	712
Te weinig scholingsbudget in mijn organisatie		25.64	1681
Mijn organisatie stelt te veel scholingen verplicht		4.79	314
Hoge werkdruk, er is nauwelijks tijd voor leren in mijn organisatie		44.13	2893
Ik werk maar weinig uren per week en wil niet zoveel tijd besteden aan leren		4.84	317
Gebrek aan steun vanuit mijn organisatie		12.28	805
Gebrek aan prikkels voor loopbaanontwikkeling in mijn organisatie		12.23	802
Te druk thuis		21.80	1429
Gebrek aan steun thuis voor mijn leeractiviteiten		2.06	135
Mijn gezondheid		6.42	421
Anders, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		15.10	990
Geen mening		11.32	742


8. Heb jij een eigen scholingsbudget in je organisatie waarover je zelf mag beslissen aan welk scholingen je dat uitgeeft?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Ja		22.90	1501
Nee		58.01	3803
Weet ik niet		19.10	1252



















9. Hoe hoog is jouw eigen scholingsbudget (in euro's)?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1501</i> <i>Gemiddelde bij deze vraag: 979,531</i>			
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		979.5	1501

10. Vind jij dat elke verzorgende, verpleegkundige en verpleegkundig specialist zou moeten beschikken over een eigen scholingsbudget?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Ja		79.09	5185
Nee		8.33	546
Weet ik niet		12.58	825

11. Hoeveel uren mag jij elk jaar in jouw organisatie besteden aan scholingen, trainingen, etc.?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
0 uur		2.09	137
1-10 uur		6.83	448
11-15 uur		2.23	146
16-20 uur		3.98	261
21-25 uur		2.44	160
26 uur of meer		4.15	272
Hier zijn geen afspraken over gemaakt		49.25	3229
Weet ik niet		29.03	1903







<b>12. In hoeverre kun jij zelf beslissen hoe jij de uren die beschikbaar zijn voor scholingen en trainingen wilt invullen?</b> <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Kan ik helemaal niet zelf beslissen		15.47	1014
Kan ik grotendeels niet zelf beslissen		20.18	1323
Neutraal		25.75	1688
Kan ik grotendeels zelf beslissen		30.66	2010
Kan ik helemaal zelf beslissen		7.95	521

<b>13. Deskundigheidsbevordering en de Wet BIG/Verpleegkundige is een artikel 3-beroep in de Wet BIG. De minister van VWS denkt erover na of het wenselijk is om voor deze beroepen deskundigheidsbevordering op te nemen als voorwaarde voor herregistratie in het BIG-register. Dat zou betekenen dat je naast je werkervaringseis ook aan een deskundigheidsbevorderingseis moet voldoen. Voor artikel 14-beroepen, zoals de verpleegkundig specialist, geldt deze eis al. Bij 'deskundigheidsbevordering' gaat het om alle activiteiten die jouw deskundigheid en bekwaamheid verbeteren. Het gaat dus niet alleen om scholingen, maar ook om leermomenten tijdens je dagelijks werk, reflecteren op je eigen handelen, deelname aan werkgroepen etc. We vragen eerst je mening over vijf stellingen en daarna of jij vindt dat deskundigheidsbevordering wel of niet een eis moet worden voor herregistratie in de Wet BIG.</b> <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
		100.0	6556

<b>14. In hoeverre ben jij het wel of niet eens met deze stellingen?</b> <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
<b>1. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat werkgevers dit beter gaan faciliteren met tijd en geld.</b> <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Helemaal niet mee eens		8.85	580
Niet mee eens		19.60	1285
Neutraal		20.10	1318
Mee eens		33.01	2164
Helemaal mee eens		15.95	1046
Geen mening		2.49	163
<b>2. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register draagt bij aan betere zorg voor patiënten/cliënten.</b> <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Helemaal niet mee eens		5.43	356
Niet mee eens		11.91	781
Neutraal		15.19	996
Mee eens		41.98	2752
Helemaal mee eens		24.73	1621
Geen mening		0.76	50
<b>3. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat het beroep van verpleegkundige serieus wordt genomen.</b> <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Helemaal niet mee eens		6.89	452
Niet mee eens		14.96	981
Neutraal		18.30	1200
Mee eens		33.94	2225
Helemaal mee eens		24.88	1631
Geen mening		1.02	67







**4. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat verpleegkundigen meer activiteiten ondernemen om hun deskundigheid en bekwaamheid te vergroten.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

Helemaal niet mee eens		4.94	324
Niet mee eens		10.77	706
Neutraal		14.84	973
Mee eens		45.20	2963
Helemaal mee eens		23.47	1539
Geen mening		0.78	51


**5. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register bezorgt verpleegkundigen meer administratief werk.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

Helemaal niet mee eens		1.94	127
Niet mee eens		12.05	790
Neutraal		20.24	1327
Mee eens		34.87	2286
Helemaal mee eens		29.13	1910
Geen mening		1.77	116

**15. Moet deskundigheidsbevordering verplicht worden voor herregistratie als verpleegkundige in het BIG-register? Betrek bij je antwoord niet de hoogte van de norm, daar stellen we dadelijk nog vragen over.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

Ja		53.25	3491
Nee		34.14	2238
Geen mening		12.61	827






**16. Toelichting**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	6556
-----------------------------------	--	-------	------

**17. Als deskundigheidsbevordering als herregistratie-eis voor verpleegkundigen in de wet komt, dan kun je bewijzen hiervan op verschillende manieren vastleggen. Hoe wil jij dat doen (als hierover niets bepaald is in de wet)? Meerdere antwoorden mogelijk.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

Zelf bijhouden, bijvoorbeeld in een ordner thuis of in Excel		14.43	946
Leermanagementsysteem van mijn werkgever		41.15	2698
Kwaliteitsregister V&V		76.14	4992
Anders, namelijk: [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		6.25	410
Geen mening		4.79	314





**18. Beroepsnorm deskundigheidsbevordering** In de beroepsnorm deskundigheidsbevordering van V&VN staat dat je 184 punten moet halen in vijf jaar tijd. 1 punt staat gelijk aan 1 uur. Verpleegkundigen halen hiervan tenminste 80 punten uit geaccrediteerde scholing, verzorgenden tenminste 60 punten. De beroepsnorm is onderdeel van de professionele standaard en geldt voor alle verpleegkundigen en verzorgenden. De volgende vragen gaan over deze beroepsnorm.





*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*



		100.0	6556
--	--	-------	------

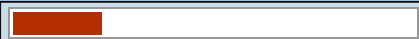





**19. Wat vind jij van de hoogte van de beroepsnorm: 184 punten in vijf jaar, dus gemiddeld 37 punten per jaar? 1 uur = 1 punt.**


*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

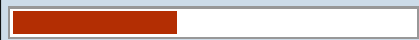


Goed		41.93	2749
Te hoog		43.67	2863
Te laag		1.83	120
Geen mening		12.57	824







<b>20. Je vindt de beroepsnorm te hoog. Wat vind jij een betere norm?</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2863</i>			
100 – 130 punten		68.74	1968
131 – 160 punten		21.20	607
161 – 183 punten		1.40	40
Geen mening		8.66	248

<b>21. Verpleegkundigen moeten 80 punten van de 184 punten uit geaccrediteerde scholing halen. Verzorgenden 60 punten van de 184 punten. 1 uur = 1 punt. Wat vind jij van de voor jou geldende norm voor geaccrediteerde scholing?</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Goed		44.25	2901
Te hoog		40.47	2653
Te laag		4.07	267
Geen mening		11.21	735

<b>22. Waarom vind je de norm voor geaccrediteerde scholing te hoog?Meerdere antwoorden mogelijk</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2653</i>			
Ik zie het voordeel van accreditatie van scholingen niet		21.67	575
Ik leer het meeste van niet-geaccrediteerde leeractiviteiten		27.70	735
Er is te weinig scholing geaccrediteerd in mijn expertisegebied		37.66	999
De verplichte scholing van mijn werkgever is niet geaccrediteerd		30.42	807
Ik heb te weinig tijd of een te hoge werkdruk		52.02	1380
Andere reden, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		22.77	604

<b>23. Voorbehouden handelingenDe volgende vragen gaan over de regels voor voorbehouden handelingen en over de knelpunten die je daarbij tegenkomt. Die knelpunten kunnen te maken hebben met onduidelijkheid, onbekendheid of inflexibiliteit van de regels in de praktijk. Door personeelstekorten kan het vaker voorkomen dat personeel gevraagd wordt voorbehouden handelingen uit te voeren, terwijl zij daar niet bekwaam in zijn. Zij krijgen dan bijvoorbeeld een korte handelingsgerichte training en leren zo een bepaalde voorbehouden handeling aan. Het gaat dan niet om mantelzorgers of vrijwilligers, want zij vallen buiten de Wet BIG.</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
		100.0	6556







<b>24. Vind je dat mensen zonder een opleiding in de individuele gezondheidszorg (zoals helpenden en verzorgenden AG) voorbehouden handelingen mogen uitvoeren?</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Ja, als zij geschoold worden in ziektebeelden, handelen bij complicaties en kwaliteits- en veiligheidsrichtlijnen		40.44	2651
Nee, nooit		52.68	3454
Geen mening		6.88	451

<b>25. Hoe vaak maak je het mee dat collega's voorbehouden handelingen uitvoeren, terwijl ze er niet bekwaam in zijn?</b>			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Nooit		31.41	2059
Een enkele keer per jaar		33.34	2186
Maandelijks		6.35	416
Wekelijks		2.81	184
Dagelijks		1.24	81
Weet ik niet / niet van toepassing		24.86	1630





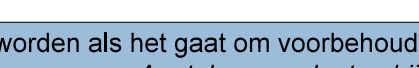
**26. Wat zou volgens jou kunnen helpen voorkomen dat collega's voorbehouden handelingen uitvoeren, terwijl ze er niet bekwaam in zijn? In de Wet BIG staat dat je bekwaam moet zijn om voorbehouden handelingen uit te voeren. Maar wanneer ben je bekwaam? In de praktijk zien we dat niet iedereen die in de zorg werkt dat even goed kan beoordelen. Moet er meer duidelijkheid komen over aan welke eisen je moet voldoen om voorbehouden handelingen uit te mogen voeren? Bijvoorbeeld als het gaat om kennis over ziektebeelden, handelingen, risico's, richtlijnen en activiteiten als communiceren en informeren. Of moeten werkgevers meer doen om hun medewerkers bekwaam te krijgen en te houden?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

Werkgevers moeten meer investeren in opleidingen en trainingen		33.91	2223
Leg wat bekwaamheid is vast in de Wet BIG		13.03	854
Leg wat bekwaamheid is vast in richtlijnen of protocollen		20.33	1333
Leg wat bekwaamheid is vast in de professionele standaard		17.50	1147
Ik zie het probleem niet		6.18	405
Geen mening		9.06	594

**27. Vind je dat gespecialiseerd verpleegkundigen onder bepaalde voorwaarden (opleiding, werkervaring, bijhouden scholing) medicatie zouden moeten kunnen voorschrijven binnen hun expertisegebied?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 3621*

Ja, namelijk het expertisegebied... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		41.20	1492
Nee		38.58	1397
Geen mening		20.22	732

**28. Vind je dat er nog iets anders aan de Wet BIG veranderd moet worden als het gaat om voorbehouden handelingen?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

Ja, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		13.12	860
Nee		86.88	5696

**29. Mogen we je nog een paar vragen stellen over tuchtrecht?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 6556*

Ja		82.96	5439
Nee		17.04	1117






**30. Tuchtrecht Verpleegkundigen en Verpleegkundig specialisten vallen via de Wet BIG onder het tuchtrecht. Het tuchtrecht heeft als doel de kwaliteit van de beroepsbeoefening te bewaken en te bevorderen. Dit gebeurt door slecht functionerende beroepsbeoefenaren te corrigeren en door te leren van uitspraken. De volgende vragen gaan over hoe we de lerende werking van het tuchtrecht kunnen verbeteren.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 5439*

		100.0	5439
--	--	-------	------






**31. Stelling: leren van een klacht moet veel meer aandacht krijgen bij tuchtrechtsuitspraken. In hoeverre ben je het met deze stelling wel of niet eens?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 5439*

Helemaal niet mee eens		1.20	65
Niet mee eens		3.09	168
Neutraal		20.17	1097
Mee eens		60.21	3275
Helemaal mee eens		15.33	834



**32. Stelling:** in het tuchtrecht moeten ook lerende maatregelen kunnen worden opgelegd, zoals het verplicht volgen van een scholing of verplichte deelname aan intervisie. In hoeverre ben je het met de stelling wel of niet eens? Een tuchtcollege kan nu verschillende maatregelen aan een verpleegkundige opleggen: zoals een gegrondverklaring van de klacht, een waarschuwing, een berisping, een gedeeltelijke ontzegging van de bevoegdheid, een schorsing en in het uiterste geval schrappen uit het BIG-register.

Aantal respondenten bij deze vraag: 5439

Helemaal niet mee eens		1.45	79
Niet mee eens		4.87	265
Neutraal		13.35	726
Mee eens		65.18	3545
Helemaal mee eens		15.15	824






**33. Heb je voorbeelden van andere lerende maatregelen?**

Aantal respondenten bij deze vraag: 5439

Ja, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		19.73	1073
Nee		80.27	4366

**34. Stelling:** het moet mogelijk blijven om bij bewezen slecht functioneren via het tuchtrecht een zware maatregel op te leggen. In hoeverre ben je het met deze stelling wel of niet eens? Het komt soms voor dat collega's op ernstige wijze de professionele standaarden overschrijden. Denk aan overtredingen van de beroepscode, zoals seksueel misbruik, diefstal, mishandeling of het misbruik van verdovende middelen tijdens het werk. Een tuchtcollege kan in zulke gevallen een zware maatregel opleggen, bijvoorbeeld gedeeltelijke ontzegging van je bevoegdheid, schorsing of schrapping uit het BIG-register.

Aantal respondenten bij deze vraag: 5439

Helemaal niet mee eens		1.08	59
Niet mee eens		4.56	248
Neutraal		20.46	1113
Mee eens		54.86	2984
Helemaal mee eens		19.03	1035



**35. Eventuele toelichting**

Aantal respondenten bij deze vraag: 5439

[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	5439
-----------------------------------	--	-------	------

**36. Moet het tuchtrecht beperkt worden tot klachten over ernstige fouten en zwaardere overtredingen van de professionele standaard? Lichtere zaken kunnen dan via andere procedures worden afgehandeld. Klagers kunnen nu rechtstreeks een klacht indienen bij het tuchtcollege voor de gezondheidszorg. Er zijn echter meer klachtmogelijkheden in de gezondheidszorg. Via de Wet kwaliteit, klachten en geschillen gezondheidszorg (Wkkgz) kunnen klachten bij de zorginstelling worden ingediend. Incidenten moeten bij de inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) worden gemeld.**

Aantal respondenten bij deze vraag: 5439

Ja		71.43	3885
Nee		10.85	590
Geen mening		17.72	964

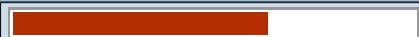
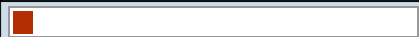
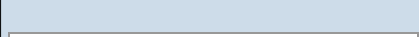


**37. Eventuele toelichting**

Aantal respondenten bij deze vraag: 5439












[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	5439
-----------------------------------	--	-------	------

**38. Wat is jouw ervaring met het leren van klachten door ze te bespreken in je team?**

Aantal respondenten bij deze vraag: 5439

Mijn ervaringen daarmee zijn overwegend positief		63.38	3447
Mijn ervaringen daarmee zijn overwegend negatief		4.67	254
Mijn ervaringen daarmee zijn neutraal (niet positief en niet negatief)		14.25	775
Daar heb ik geen ervaring mee		16.66	906
Geen mening		1.05	57



<b>39. Toelichting</b>			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 5439</i>
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	5439
<b>40. V&amp;VN publiceert nu af en toe een tuchtrechtspraak op de website of in de nieuwsbrief. Daarnaast heeft V&amp;VN de databank tuchtrechtspraken beschikbaar. Ook worden er via de V&amp;VN Academie lessen gegeven over tuchtrecht. Wat zou V&amp;VN moeten doen om verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten te ondersteunen die met een (tucht)klachtprocedure te maken hebben?</b>			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 5439</i>
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	5439
<b>41. Wat moet V&amp;VN doen om ervoor te zorgen dat we meer leren van tuchtklachten in de zorg?</b>			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 5439</i>
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	5439
<b>42. Wil je in de toekomst meedenken over ontwikkelingen in een of meer van de volgende onderwerpen?Meerdere antwoorden mogelijk.</b>			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>
Ja, over voorbehouden handelingen		20.90	1370
Ja, over deskundigheidsbevordering		30.43	1995
Ja, over tuchtrecht		9.44	619
Nee, geen interesse [ einde ]		66.15	4337
<b>43. Wil je in de toekomst meedenken over ontwikkelingen in een of meer van de volgende onderwerpen?Meerdere antwoorden mogelijk.</b>			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 0</i>
Ja, over voorbehouden handelingen			0
Ja, over deskundigheidsbevordering			0
Nee, geen interesse [ einde ]			0
<b>44. Laat hier je e-mailadres achter zodat we je in de toekomst over de genoemde onderwerpen kunnen benaderen.</b>			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2219</i>
[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	2219