

Informatie voor de hoofdopleider

Opleiding, Erkenning en Toezicht
Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV)

31 december 2024

Inhoud

Interviews Kwaliteitskader Praktijkonderwijs	2
LOO-voordracht nieuwe RSV-leden	2
Werving Commissie Buitenslands Gediplomeerden	2
Centraal Loket ISP.....	3
Uitgebreide en beperkte visitaties in 2025.....	3
Projecten Opleiding, Erkenning en Toezicht in 2025	4
Beste wensen	4

Interviews Kwaliteitskader Praktijkonderwijs

Er verschijnen de komende tijd op de website van het Verpleegkundig Specialisten Register verschillende interviews over onderwerpen uit het [Kwaliteitskader Praktijkonderwijs RSV](#).

Zo is er een interview gepubliceerd met VS en praktijkopleider Pieter van der Ster (werkzaam in de ouderenzorg), over hoe je de VS stevig kunt positioneren middels het versterken van (de kwaliteit van) het praktijkonderwijs.

Volgende publicatie is een interview met Els Borst prijs genomineerde Renske Horinga. Zij deelt hoe, binnen het academisch ziekenhuis waar zij werkzaam is, grote stappen zijn gemaakt in de kwaliteitszorg van het praktijkonderwijs. Zij licht toe wat de oprichting van een Centrale Opleidingscommissie (COC) heeft betekend voor de opleiding én de positionering van de VS.

Onder domein 4 van het Kwaliteitskader (begeleiding vios) wordt een interview geplaatst met VS Fleur Kloosterman, die tijdens haar opleiding te maken kreeg met seksueel grensoverschrijdend gedrag van haar praktijkopleider. Zij deelt in het interview ook een advies aan de opleidingen om dergelijk gedrag sneller te signaleren door het onderwerp in bijv. de vorm van een gastles op te nemen in het curriculum en het onder opleidingsgroepen te agenderen tijdens een 'train de trainer' cursus. Via de nieuwsbrief van het VSR word je geïnformeerd als er een volgend interview is gepubliceerd.

LOO-voordracht nieuwe RSV-leden

Het algemeen bestuur van de RSV heeft vanaf januari 2025 drie vacatures in de categorie 'specialisten op voordracht van de opleidingsinstellingen'. Ook is er een vacature voor een plaatsvervangend lid. Hierover zijn de hoofdopleiders op 4 december jl. geïnformeerd door middel van een separate e-mail. De RSV heeft het LOO-MANP verzocht om met een gezamenlijke voordracht te komen **vóór 31 januari 2025**. Mocht er behoefte zijn aan meer informatie, dan geeft Bas Vogel, secretaris RSV, graag uitleg en toelichting via 06 57 88 90 82.

Werving Commissie Buitenslands Gediplomeerden

Eén van de vaste commissies van de RSV is de Commissie Buitenslands Gediplomeerden. Deze commissie beoordeelt namens de RSV in welke mate een MANP-diploma dat behaald is in het buitenland, voldoet aan de Nederlandse kwalificaties. Ook bepaalt de commissie welk scholingsprogramma nodig is om de ontbrekende kwalificaties (competenties) te verwerven. In de afgelopen jaren zijn Riet Janssen (AGZ) en Wim Houtjes (GGZ) de vaste leden geweest van de Commissie. Wim Houtjes heeft aangegeven dat hij na zijn pensionering op 10 januari 2025 zal stoppen als commissielid. Daarom is de RSV op zoek naar een opleidingskundige met een achtergrond in de GGZ, zo mogelijk óók nog verpleegkundig specialist. Het LOO wordt gevraagd een nieuwe kandidaat voor te dragen. Hierover wordt een separate mail toegezonden aan alle hoofdopleiders.

Centraal Loket ISP

LOO-advies over standaarden ISP

De RSV ontwikkelt een centraal loket voor het aanvragen van individuele scholingsprogramma's. Binnen dit Centraal Loket ISP zal zoveel als mogelijk worden gewerkt met standaard-besluiten. Inmiddels zijn vijf 'standaarden' ontwikkeld, waarover de RSV graag advies vanuit het LOO-MANP ontvangt **vóór 10 februari 2025**. Hierover is een separate e-mail gestuurd op 11 december jl. Bas Vogel (06 57 88 90 82), secretaris RSV, geeft graag uitleg en toelichting als daar behoefte aan is.

Werving Commissie Bekwaamheid

De Commissie Bekwaamheid gaat een centrale rol vervullen bij het Centraal Loket ISP. Deze commissie zal namens de RSV besluiten over het opleggen van een standaard, wanneer een aanvraag voor een individueel scholingsprogramma wordt ontvangen. Meer informatie staat in de schriftelijke toelichting 'Over de standaarden' die op 11 december jl. is verzonden.

De werving van leden voor de Commissie Bekwaamheid is gestart in december. De vacature vind je [hier](#). Informatie hierover is verspreid onder alle verpleegkundig specialisten en de opleidingen via de digitale nieuwsbrief van het Verpleegkundig Specialisten Register. Vanzelfsprekend kun je als hoofdopleider geschikte kandidaten uit het eigen netwerk oproepen om te solliciteren.

Vervolg Centraal Loket ISP

De verwachting is dat het Centraal Loket ISP in werking treedt tijdens het tweede kwartaal van 2025. Nadat dit is gerealiseerd, zal in overleg met het LOO-MANP worden onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor een meer eenduidig en kostendekkend tarief voor het aanvragen, beoordelen en uitvoeren van individuele scholingsprogramma's.

Uitgebreide en beperkte visitaties in 2025

De selectie voor de uitgebreide en beperkte visitaties voor 2025 is grotendeels rond. Voor de visitaties in het najaar zijn de meeste aankondigingen uitgestuurd, voor de visitaties in het voorjaar zijn de voorbereidingen uiteraard al in volle gang. Als hoofdopleider ontvang je zoals gebruikelijk het verzoek om een evaluatie aan te leveren als 'jouw' praktijkinstelling is geselecteerd voor visitatie.

In april '25 vindt een bijzondere activiteit plaats als laatste onderdeel van het meerjarenproject 'ontwikkelingsgericht toezicht'; in pilot-vorm wordt verkend of en hoe het mogelijk is om tussentijds onderzoek uit te voeren bij meerdere praktijkinstellingen (met elk een klein aantal viossen) *tegelijktijd*, binnen eenzelfde sector en regio. Deze pilot wordt uitgevoerd in samenwerking met opleidingsinstelling Fontys en verschillende huisartspraktijken waar zij samen mee opleiden. De verwachting is dat de pilot zal leiden tot uitbreiding van het toezichtinstrumentarium met een vorm van tussentijds onderzoek die (op een efficiënte manier) zicht geeft op de kwaliteit van het praktijkonderwijs binnen 'kleine' praktijkinstellingen.

Projecten Opleiding, Erkenning en Toezicht in 2025

Het [Jaarplan van de RSV voor 2025](#) is vastgesteld en gepubliceerd op de website. Specifiek voor Opleiding, Erkenning en Toezicht worden de volgende projecten uitgevoerd:

Verbetering enquête onder nieuwe VS-en

De entree-enquête waarmee wordt onderzocht hoe nieuw-geregistreerde VS-en ervoor staan aan de start van hun loopbaan als VS en hoe zij hun opleiding hebben ervaren, wordt geëvalueerd en verbeterd.

Meer verpleegkundig specialisten als praktijkopleider

Met verschillende activiteiten wordt gestimuleerd dat de coördinatie van het praktijkonderwijs aan viossen zoveel mogelijk wordt gedaan door verpleegkundig specialisten. Geneeskundig specialisten vervullen een belangrijke rol als leermeester.

Duidelijk aanspreekpunt binnen praktijkinstellingen

De rol van de gemandateerd beheerder (de contactpersoon binnen de praktijkinstelling die bevoegd is om namens de raad van bestuur afspraken te maken met de RSV) wordt versterkt en verduidelijkt. Onderdeel van dit project is ook het mogelijk-maken van het delen van de naam van de gemandateerd beheerder met de betrokken hoofdopleider.

Integratie subsidiegegevens in opleidingsregister

In 2025 wordt de integratie van de subsidiegegevens van de 3-jarige GGZ-opleiding in het opleidingsregister afgerond.

Beste wensen

Tot slot: Namens de leden van de RSV en alle bureaumedewerkers van de RSV een gezond en voorspoedig 2025 gewenst!

