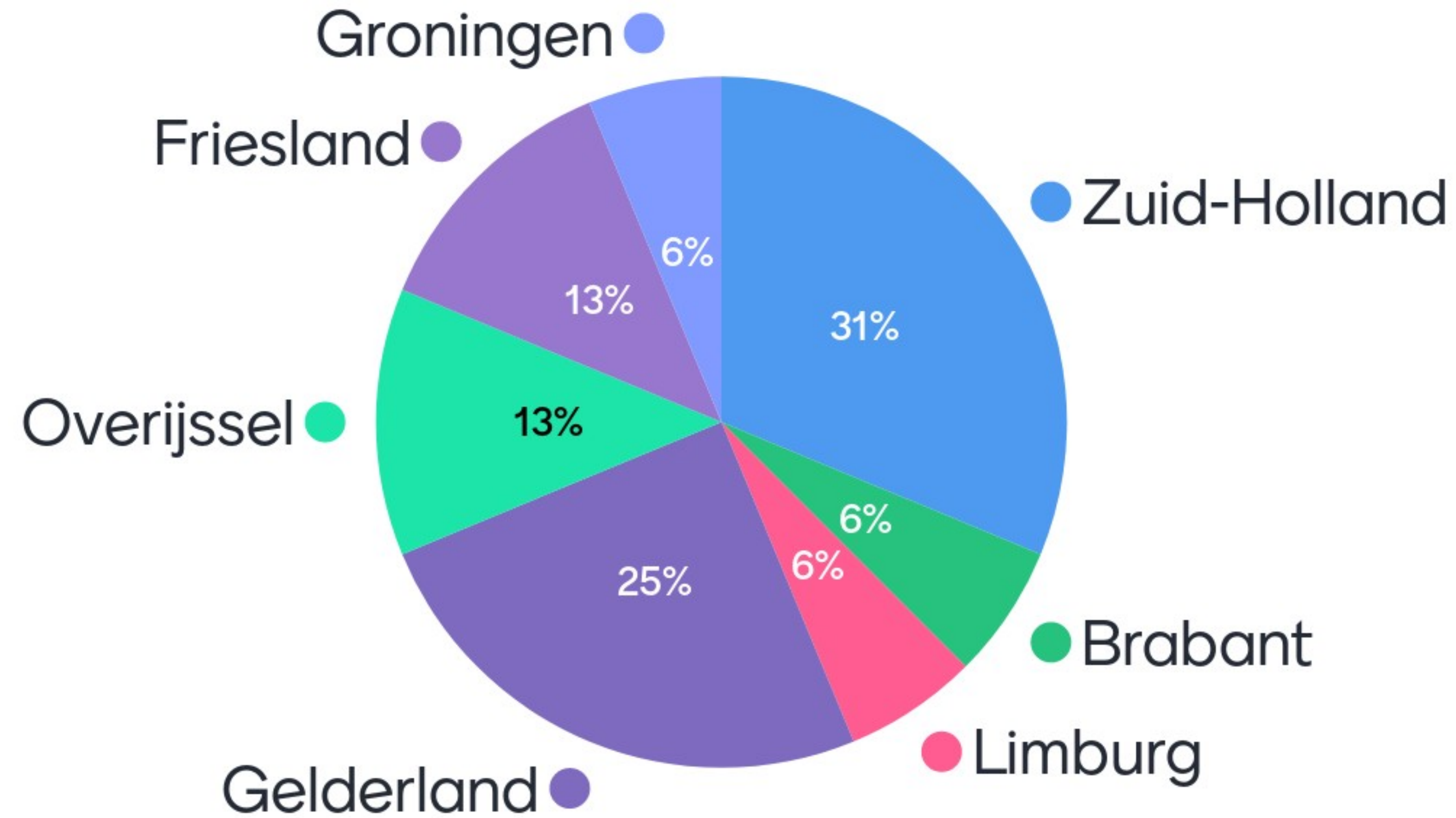


**Ga naar www.menti.com en log in met code
(zie boven)**

Waar kom je vandaan?



Waarom ben je lid van V&VN?



Wat vind je dat V&VN goed doet?



Wat is het eerste dat je aan V&VN zou veranderen?



Welke onderwerpen moeten op de agenda van V&VN zodat jij je er in herkent? Wat zijn de belangrijkste onderwerpen voor de komende jaren?



Wat is er volgens jou nodig om meer leden een actieve rol binnen V&VN te laten spelen? Wat kan V&VN daaraan doen?

Meer georganiseerd binnen organisaties

Meer verspreid binnen provincies.

clustergroepen toegankelijker maken, ambassadeurs op de werkvloer, meer activiteiten van bestuur naar leden.

Aansluiten bij behoeften

maak het aantrekkelijk. kom in de provincie. laat je zien en horen. sluit aan bij grote zorgaanbieders. geef een gratis training op locatie en enthousiasmeer

Gebruik social media meer, werkgevers er mee bij betrekken

zichtbaarheid in de instellingen, meer gebruik maken van netwerken

In instellingen de vraag uitzetten

Op werkvloer komen

Wat is er volgens jou nodig om meer leden een actieve rol binnen V&VN te laten spelen? Wat kan V&VN daaraan doen?

Meer uitnodigen voor korte activiteiten nav de peilingen, bv via teams.

Enquêtes en de afdelingen meer zeggenschap en slagkracht geven. Afdelingen staan dichterbij beroepsgroep en kunnen een rol spelen. Op regionaal niveau zichtbaarder zijn. Interessante regionale bijeenkomsten organiseren. Mensen vragen mee te denken

De beroepsgroep profileren als belangenbehartiger van de leden

Vanuit alle contacten direct mensen benaderen en vragen of ze met een bepaald onderwerp mee willen doen, in gesprek blijven.

Bijeenkomsten als ook over vakinhoudelijke vragen

Landelijk voelt wel heel groot. Daar moet je naar hebgevpel veel voor in huis hebben. Dus misschien wat kleinschaliger, maar het ook aantrekkelijk maken voor mensen. Wat mij betreft met inhoud.

Belang van professionaliteit benadrukken.

Aansluiten bij de vragen die er leven binnen de zorg. Laten zien dat je er voor de leden bent en de communicatie met de leden vereenvoudigen

Door te bewijzen dat de actieve inzet wordt beloond. Koppel de uitkomsten van peilingen terug. Laat zien waarom de inzet nodig is.

Wat is er volgens jou nodig om meer leden een actieve rol binnen V&VN te laten spelen? Wat kan V&VN daaraan doen?

Leiderschap is ook de toekomst tegemoet zien:
implementatie technologie: voorop lopen innoveren!

Vraag voor de aanwezigen die niet lid zijn van een afdeling of platform: wat is de reden om daar geen lid van te zijn?

Geen idee dat het er was

Nooit over nagedacht, niet in verdiept.
Mag meer onder de aandacht
gebracht worden.

De platforms sluiten niet aan op mijn
interesse

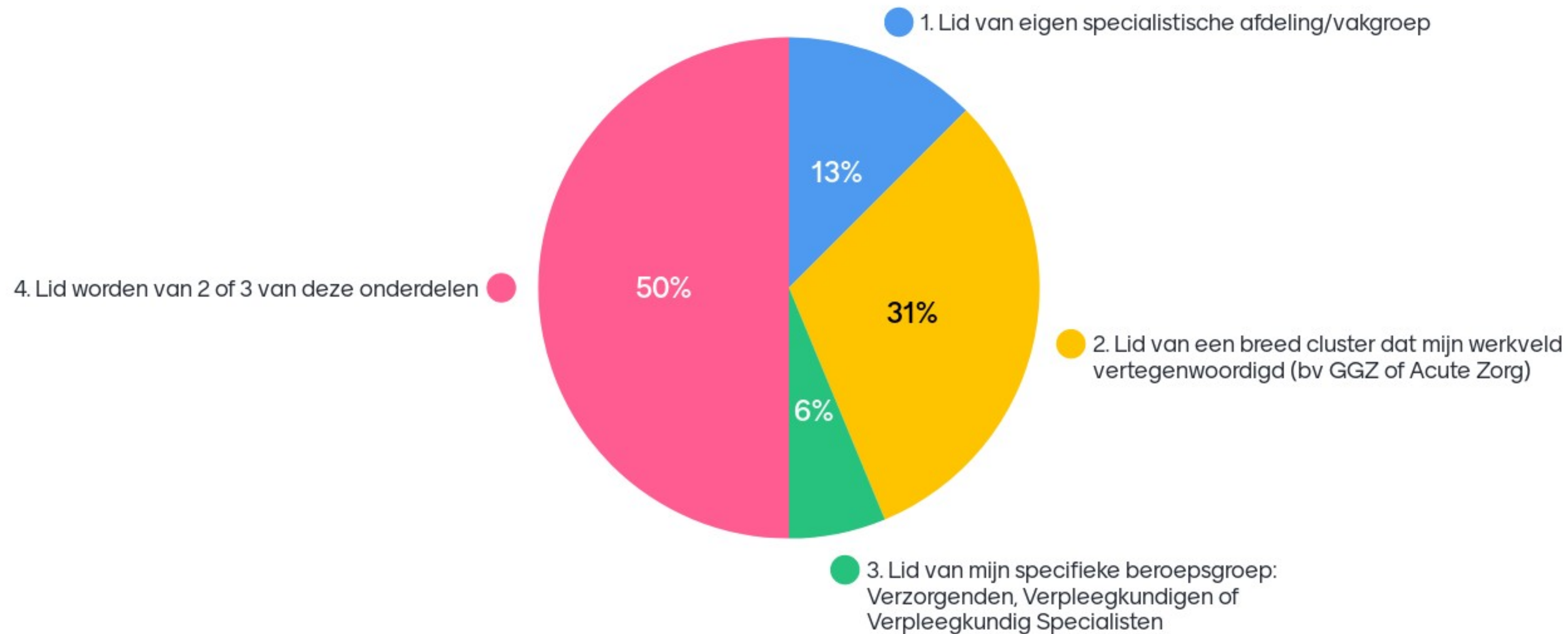
Bestaat platform zzp? Was wel
beloofd, verder wel lid van nvspv maar
is te beperkt

Weinig informatie over het doel van
de afdelingen en wat het inhoudt

Misschien ook een platform voor
studenten?

Heel fijn zo. Een lastig puntje vind ik
toch altijd wel dat je niet goed weet
net wie je praat.

Stel dat jij zonder extra contributieverhoging lid zou mogen worden van een bepaald onderdeel van V&VN, waar zou je dan voor kiezen?



Wat vonden jullie van deze bijeenkomst?

