

Jaarverslag 2019

V&VN Longverpleegkundigen

Inhoudsopgave

Voorwoord		3
1	Afdelingsstructuur	4
1.1	V&VN Longverpleegkundigen binnen V&VN	4
2	Waar hebben wij in 2019 op ingezet en met welk resultaat?	7
2.1	Stoppen met Roken	7
2.2	Preferentiebeleid	8
2.3	Longverpleegkundigen en VS in de verschillende settings	8
2.4	Scholing voor Longverpleegkundigen	8
2.5	Beroepsprofielen 2020	10
2.6	Digitale platform	10
2.7	Financieel beleid	11
2.8	Sponsorbeleid	11
2.9	Beleidsdocumenten	12
2.10	PR en communicatie	12
2.11	V&VN-activiteiten	13
3	Waar hebben taakgroepen en commissies in 2019 op ingezet en met welk resultaat?	14
3.1	Scholingscommissie	14
3.2	Redactiecommissie	14
3.3	Commissie Saneren	14
3.4	Commissie Wetenschap en verpleegkundige zorg	15
3.5	Werkgroep Tabaksontmoediging	16
3.6	Taakgroep OSAS-verpleegkundigen (vanaf 2020 taakgroep Slaap)	16
3.7	Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen	17
3.8	Taakgroep PVA-verpleegkundigen	18
3.9	Taakgroep ILD-consulenten	19

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van V&VN Longverpleegkundigen.

De kern van onze afdeling bestaat uit de individuele leden. Op 1 januari 2019 heeft V&VN Longverpleegkundigen 437 leden, op 31 december 2019 469

Voor 2019 zijn de volgende thema's vastgesteld: Stoppen met Roken, Preferentiebeleid, Longverpleegkundigen en VS binnen de verschillende settingen, Scholing voor longverpleegkundigen, beroepsprofielen 2020 en het digitale platform. Dit jaarverslag beschrijft op welke wijze wij samen met onze commissies, taakgroepen, werkgroepen en actieve leden aan deze thema's gewerkt hebben.

In dit jaarverslag wordt de organisatie van de afdeling weergegeven. Vervolgens worden de activiteiten van V&VN Longverpleegkundigen in 2019 beschreven, gebaseerd op de doelstellingen in het jaarplan 2019. Daarbij is een onderscheid gemaakt tussen de activiteiten vanuit het bestuur en activiteiten vanuit de taakgroepen, werkgroepen en commissies.

Veel leesplezier,

Namens het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen

Els Fikkers, voorzitter

1

Afdelingsstructuur

V&VN Longverpleegkundigen is georganiseerd volgens de in het organogram (fig.1, pag. 4) weergegeven structuur.

1.1

V&VN Longverpleegkundigen binnen V&VN

V&VN Longverpleegkundigen heeft een bestuur bestaande uit vrijwilligers en daarnaast vanuit het bureau van V&VN beleids- en secretariële ondersteuning en ondersteuning bij de financiële administratie.



Het bestuur 2019

Van links naar rechts: bestuursleden Maaïke van Brederode, Gertie Mulder, Arjan Wittkampf, voorzitter Els Fikkers. Niet op de foto: bestuursleden Erna vd Star, Rianne Hensen.

Onder het bestuur functioneerden in 2019 de volgende taakgroepen, commissies, werkgroepen en regionale netwerken:

Commissies

Scholingscommissie

Redactiecommissie

Commissie Saneren

Commissie Wetenschap en verpleegkundige zorg

Wergroepen

Wergroep Tabaksontmoediging

Taakgroepen

OSAS verpleegkundigen (vanaf maart 2020 taakgroep Slaap)

Kinderlongverpleegkundigen

PVA-verpleegkundigen (Pulmonaal Vasculaire Aandoeningen)

ILD- consulenten (Interstitiële longziekten)

Regionale Netwerken

Noord Holland / Amsterdam

Zuid Holland (*niet meer actief*)

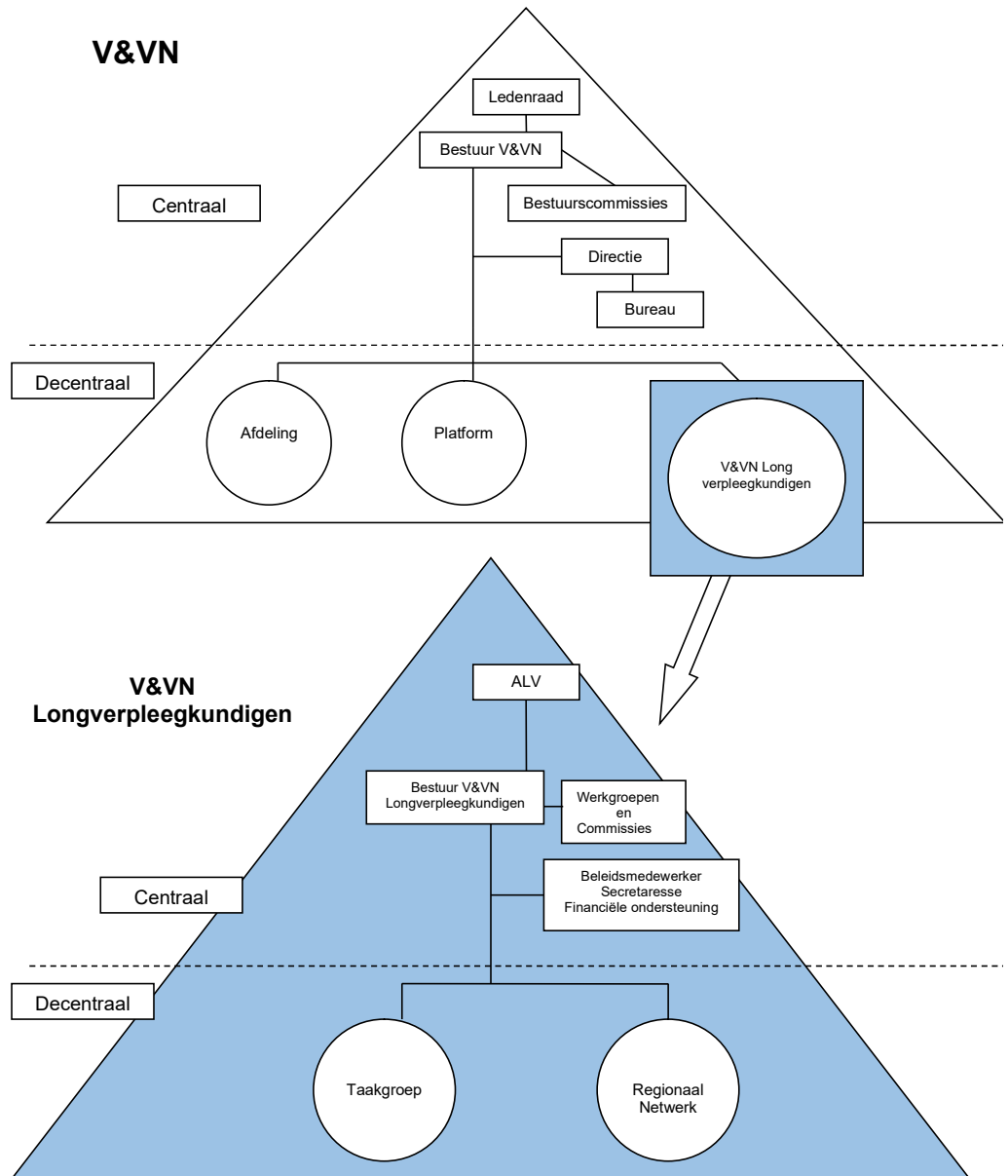
Midden Nederland

Oost Brabant (*niet meer actief*)

Oost Nederland

Noord Nederland

Fig. 1 Organogram



2 **Waar hebben wij in 2019 op ingezet en met welk resultaat?**

V&VN heeft de afgelopen jaren haar beleidsactiviteiten bepaald aan de hand van drie pijlers binnen het strategiehuis (strategiehuis, zie strategisch plan V&VN 2015-2018 <http://www.venvn.nl/Portals/1/V&VN/De%20vereniging/Strategisch%20Plan%20nov%202014%20def.pdf>)

1. Het realiseren van maatschappelijke erkenning
2. De actieve dialoog met potentiële leden
3. Kwaliteit van het vak naar het hoogste niveau

V&VN Longverpleegkundigen heeft ook voor 2019 dossiers geformuleerd die passen binnen deze pijlers:

1. Stoppen met Roken
2. Preferentiebeleid
3. Longverpleegkundigen en VS binnen de verschillende settingen
4. Scholing voor longverpleegkundigen
5. Beroepsprofielen 2020
6. Digitale Platform

In de volgende paragrafen beschrijven wij wat onze activiteiten in 2019 op deze dossiers zijn geweest met welke resultaten.

2.1 **Stoppen met Roken**

V&VN Longverpleegkundigen zet zich in voor kwalitatief goede longzorg door (long)verpleegkundigen en VS. Onderdeel van deze zorg is de zorg voor en ondersteuning bij het stoppen met roken. Of misschien nog wel belangrijker: het voorkomen dat jongeren gaan roken.

Het bestuur heeft voor 2019 een heldere opdracht geformuleerd voor haar werkgroep Tabaksontmoediging waarin vastgesteld is dat de werkgroep de ontwikkelingen in het

veld rondom stoppen-met-roken volgt en het bestuur hier over informeert. Zij zorgen voor bemensing van de verschillende rooktafels en adviseren het bestuur in de in te nemen standpunten.

In 2019 is de werkgroep actief betrokken geweest vanuit de afdeling bij bijeenkomsten van Alliantie NL Rookvrij en Partnership Stoppen met Roken. Daarnaast is een lid van de commissie afgevaardigd in de V&VN brede commissie Tabaksontmoediging. Deze commissie zet zich in voor een V&VN brede visie op tabaksontmoediging en de rol van onze beroepsgroepen hierin.

2.2 Preferentiebeleid

In 2019 is het onvoldoende gelukt om input en casuïstiek op te halen bij onze leden met betrekking tot het preferentiebeleid. Verschillende pogingen tot het verkrijgen van input hebben geen resultaat opgeleverd.

Het bestuur heeft het standpunt van 2016 nog een keer kritisch beoordeeld en besloten dat ten aanzien van de inhoud van het standpunt geen wijzigingen noodzakelijk zijn. Het standpunt is opnieuw vastgesteld voor de komende periode.

2.3 Longverpleegkundigen en VS in de verschillende settings

Signalen van leden werkzaam in de eerste lijn over de impact van de bekostigingsstructuur voor hun functies en het vervallen van hun functies binnen de 1e lijn zijn aanleiding geweest om in 2019 met groepjes van onze leden in gesprek te gaan hier over. In de gesprekken werd uitgesproken waar men tegenaan loopt en wat V&VN Longverpleegkundigen hierin zou kunnen betekenen. Streven was om het gesprek aan te gaan in verschillende delen van het land. Dit bleek moeilijk realiseerbaar. Er heeft een ronde-tafelbijeenkomst plaatsgevonden in de regio Noord Nederland (Emmen) en in de regio Oost (Apeldoorn). Daarnaast is schriftelijke input verkregen vanuit de regio Utrecht. De input zal verwerkt worden tot een verslag dat in 2020 verder gebruikt zal worden om input te leveren aan de verschillende tafels en de lobbyist van V&VN.

2.4 Scholing voor Longverpleegkundigen

Deskundigheidsbevordering van onze leden is een zeer belangrijk onderdeel om kwalitatief goede longzorg aan longpatiënten te leveren en daarmee ook voor de positionering en profilering van onze beroepsgroepen. Ook in 2019 hebben wij hier ons voor ingezet.

In 2019 verzorgde de scholingscommissie in opdracht van het bestuur de volgende scholingen, die goed gewaardeerd werden:

- Ledendag, 10 oktober 2019 (gewaardeerd: 8,6)
- Scholing Masterclass inhalatie-instructie, door IMIS (gemiddeld gewaardeerd: 7,9)
- Scholing saneren
- OSAS-scholing (door taakgroep OSAS) (gewaardeerd met 8,2)

Daarnaast hebben wij ons hard gemaakt voor een scholing Farmacotherapie voor niet-voorschrijfbevoegden, die vervolgens door AstraZeneca georganiseerd is.

De organisatie van de OSAS-scholing 2020 is in 2019 opgestart.

De data van de scholingen werden gecommuniceerd naar onze leden via onze website (<https://www.longverpleegkundigen.venvn.nl>), via onze scholingswebsite (<https://www.longscholing.nl>) en via onze nieuwsbrieven.

De scholingscommissie heeft de samenwerking rondom de scholingen geëvalueerd met ons organisatiebureau Morganisieren. De samenwerking is zeer voorspoedig verlopen en zal voortgezet worden in 2020.



Impressie Ledendag 2019

Afscheid bestuurslid Rianne Hensen

2.5

Beroepsprofielen 2020

In 2019 is er landelijk veel te doen geweest rondom de nieuwe wet BIG2, het voorstel tot differentiatie van de beroepsgroepen MBO- en HBO-verpleegkundigen. Wij ontvingen weinig vragen vanuit onze leden over deze ontwikkelingen.

In juli 2018 kreeg de Commissie Verpleegkundige Vervolgopleidingen (olv Prof. Pauline Meurs) van minister Bruins van VWS de opdracht om te onderzoeken welke verpleegkundige vervolgoepleidingen qua inhoud en niveau gelijkwaardig zijn aan het hbo-verpleegkundige opleidingsprofiel. Niet alle opleidingen bleken echter beoordeeld, waaronder ook de opleiding post-HBO Longverpleegkunde. V&VN heeft dit geïnventariseerd en alsnog de ontbrekende opleiding voorgelegd om te laten beoordelen door de commissie. Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen heeft de post-HBO Longverpleegkunde aangedragen om ook mee te nemen in de beoordeling. Daarnaast hebben wij de HU gevraagd om een NLQF6 aanvraag voor de post-HBO opleiding Longverpleegkunde aan te vragen.

De beroepsdifferentiatie is in 2019 van de baan gegaan. De NLQF6-aanvraag van de HU is nog in behandeling.

V&VN heeft een ledenpeiling uitgezet over wet BIG2, beroepsdifferentiatie, functiedifferentiatie en de voorgestelde overgangsregeling. Ook leden van V&VN Longverpleegkundigen hebben hier aan deelgenomen. 83% van onze leden die deelnamen aan de peiling (n=189) gaf aan het eens te zijn met het intrekken van de steun aan wet BIG2 door V&VN.

Streven was om het expertisegebied Longverpleegkunde in 2019 opnieuw te beoordelen en waar nodig aan te passen. De ontwikkelingen rondom wet BIG2 hebben dit niet mogelijk gemaakt.

Gedurende het jaar hebben wij onze leden geïnformeerd over de ontwikkelingen wet BIG2 via Inspiratie, de website, nieuwsbrieven en een uitgebreide presentatie op onze ledendag.

2.6

Digitale platform

In 2019 is er binnen V&VN hard gewerkt aan de ontwikkeling van een digitaal platform voor onze leden. Een platform waar informatie gedeeld kan worden, leden met elkaar in contact kunnen komen, elkaar vragen kunnen stellen en met elkaar in gesprek

kunnen gaan. Bestuur en taakgroepen waren zeer enthousiast over dit nieuwe medium, het biedt ons nieuwe mogelijkheden voor directer contact met onze leden. Gedurende het jaar is geïnvesteerd in kennis opdoen over dit medium, volgen van trainingen en bepalen van beleid.

Echter, in het eindstadium van het traject zijn toch een aantal onvolkomenheden geconstateerd die eerst opgelost moeten worden voor het platform veilig gebruikt kon worden. Hierdoor is de verdere implementatie tijdelijk stil komen te liggen.

2.7 Financieel beleid

2019 heeft V&VN Longverpleegkundigen met een positief resultaat af kunnen sluiten. Daarmee zijn we nog steeds een financieel gezonde afdeling.

De precieze begroting is op te vragen via long@venvn.nl



Penningmeester, Arjan Wittkamp, presenteert resultaat en begroting

2.8 Sponsorbeleid

Ook in 2019 verliep het contact met sponsors via ons organisatiebureau Morganiseren. Er was grote belangstelling voor sponsoring van onze bijeenkomsten en met name voor onze ledendag.

Het contact met onze sponsors verloopt goed. In november heeft het bestuur de jaarlijkse sponsorochtend gehouden waarin wij met sponsors in gesprek gaan, vertellen waar wij als bestuur mee bezig zijn en kijken waar we elkaar kunnen versterken als het gaat om scholingen voor onze leden.

Als bestuur hebben wij ons hard gemaakt voor de aandacht voor spreiding van scholingen, zodat onze leden optimaal gebruik kunnen maken van het landelijk beschikbare scholingsaanbod (inclusief onze eigen scholingen).

2.9 Beleidsdocumenten

In 2019 zijn het jaarverslag 2018, jaarplan 2020 en de begroting gemaakt en ingediend bij V&VN. Notulen van de vergaderingen zijn gedeeld met alle taakgroepen en commissies.

2.10 PR en communicatie

In 2019 hebben we drie maal een uitgave van Inspiratie uitgebracht. De thema's van deze uitgaven waren: Wetenschap (uitgave 1), Comorbiditeit (uitgave 2) en Innovatie (uitgave 3). Er zijn gedurende het jaar 3 nieuwsbrieven verstuurd (februari, juni, december). Daarnaast zijn nog 7 zendingen verstuurd om ledendag en scholingen onder de aandacht te brengen.

Bestuursleden zijn aanwezig geweest bij de diplomering van studenten van de post-HBO opleiding Longverpleegkunde en hebben daar informatie gegeven over onze vereniging en een kleine attentie namens de vereniging aangeboden.

In 2019 is de website van V&VN, en onze eigen website geüpdatet. De website heeft een rustiger en frissere uitstraling gekregen.



Longverpleegkundige van het jaar, Sandra v. Duijn



Cadeautje van de voorzitter

2.11

V&VN-activiteiten

Het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen is aanwezig geweest op de bestuurdersbijeenkomsten van V&VN.

Na vertrek van het bestuur van V&VN is er een bijeenkomst geweest waar afdelingsbesturen werden geïnformeerd over de ontwikkelingen, de keuzen die gemaakt zijn en hoe verder met de vereniging. Afdelingsbesturen spraken hun mening uit over wat anders kan binnen de vereniging en op welke wijze afdelingsbesturen betrokken zouden moeten zijn bij de ontwikkelingen binnen de vereniging.

In vervolgbijeenkomsten werd met afdelingsbesturen gekeken naar de huidige koers en inrichting van de vereniging. Wie zijn wij? Waar staan wij voor? Hoe doen we dat? Wie moeten wij zijn? Wat moet de focus zijn van de beroepsvereniging? En vervolgens *Hoe kun je de vereniging anders organiseren zodat dat waar wij voor staan ook goed gerealiseerd kan worden?*

Op 10 december werd hier uitgebreid over gediscussieerd en werden de volgende uitgangspunten met elkaar bepaald:

Het beroep moet meer centraal staan in de activiteiten dan de vereniging zelf

Voor de komende jaren meer focus op het vergroten van de betrokkenheid van de leden.

We streven naar een vooruitstrevende agenda, maar wel één die dicht staat bij de wensen en verwachtingen van de leden.

In het behartigen van de belangen van haar leden moet V&VN coöperatief zijn waar het kan, en alleen activistisch als dat echt noodzakelijk is. Het hangt van het onderwerp af welke stijl toepasselijk is.

De standpunten van V&VN moeten recht doen aan de verschillende geluiden die binnen V&VN leven. Ofwel: binnen V&VN moet ruimte zijn voor meerdere geluiden.

Recht doen aan vele specialisaties. Het primair belang (dat wat ons bindt) zijn echter de drie beroepen (verzorgende, verpleegkundige, verpleegkundig specialist).

In de besturen is kwaliteit van bestuurders van doorslaggevend belang. Maar we moeten er ook oog voor hebben dat de gehele achterban zich vertegenwoordigd voelt door de bestuurders.

In de discussies over de vernieuwing van de vereniging staan wij voor wat voor onze leden belangrijk is, wat we van belang vinden te behouden en wat beter zou kunnen.

3 **Waar hebben taakgroepen en commissies in 2019 op ingezet en met welk resultaat?**



Beleidsdag juni 2019 met taakgroepen en commissies

3.1 **Scholingscommissie**

Zie paragraaf 2.4.

3.2 **Redactiecommissie**

In 2018 heeft de redactiecommissie 3 uitgaven van Inspiratie verzorgd, met als thema's Wetenschap, Comorbiditeit en Innovatie.

Taakgroepen en commissies worden nauw betrokken bij de inhoud van het vakblad. Er heeft een wisseling van redactieleden plaatsgevonden: een redactielid is gestopt en er zijn 2 nieuwe leden bijgekomen.

3.3 **Commissie Saneren**

In 2019 heeft de commissie een scholing georganiseerd.

De commissie is beschikbaar geweest voor het bestuur voor het beantwoorden van specifieke vragen op het terrein van saneren.

3.4

Commissie Wetenschap en verpleegkundige zorg

De commissie is in 2019 gestart en heeft de opdracht gekregen om leden te informeren over zorg en onderzoek, ideeën op te halen bij leden over onderwerpen die meer onderzoek vragen (beïnvloeding van de onderzoeksagenda), verbinding te leggen met het Wetenschappelijk College Verpleegkunde en aandacht te besteden aan de vertaling van de wetenschap naar de praktijk.



Van links naar rechts: Nelleke Tak, Annemarie Bulten, Saskia Weldam (voorzitter), Ilja Peut (op telefoonbeeld), Anda Hazenberg, Merel Diebels, Sandra v. Duijn

Er zijn 2 inspirerende bijeenkomsten van ruim 2 uur geweest waarin er met name gebrainstormd is over de doelen en hoe dit vorm te geven.

De commissie richt zich op de volgende doelen:

- Zichtbaarheid van de commissie
- Bewustwording creëren belang onderzoek als deel van je zorg
- Bewustwording creëren kritische vragen stellen over jouw zorg.
- Bewustwording creëren voor de rol vpk in onderzoek (op verschillende niveaus), tools bieden

De commissieleden zetten hun expertise in om mensen te ondersteunen en te prikkelen met als doel wetenschap en praktijk samen te brengen.

In 2019 heeft de commissie zich in Inspiratie voorgesteld en heeft een lid van de commissie een artikel geschreven voor Inspiratie over de beademing in de thuissituatie. Tijdens de ledendag heeft een lid van de commissie een plenaire sessie verzorgd over de betekenis van de wetenschap in jouw werk als longverpleegkundige.

3.5 Werkgroep Tabaksontmoediging

Zie paragraaf 2.1.



Voor van links naar rechts:
Erna vd Star, Ingrid de Jonge, Jellie Miedema.
Achter van li. naar re.: Rianne Hensen, Hanneke Schaap

3.6 Taakgroep OSAS-verpleegkundigen (vanaf 2020 taakgroep Slaap)



Van links naar rechts: Sandy de Bruin, Lisette ten Have - Drenthen,
Yvonne Legerstee (secretariaat), Astrid Bouwmans - Lijjten (voorzitter)

In 2019 heeft de taakgroep besloten om een naamwijziging door te voeren. De naam van de Taakgroep paste niet meer bij de bredere aanpak die steeds meer aandacht en zorg vraagt van verpleegkundige/verpleegkundig specialisten. De wijziging naar Taakgroep Slaap sluit beter aan bij de landelijke ontwikkelingen en de (poli)klinische multidisciplinaire zorg van slaapstoornissen.

In januari heeft de taakgroep haar jaarlijkse OSAS-scholing georganiseerd. Deze is goed geëvalueerd met een gemiddelde van 8,2.

De taakgroep heeft elke Inspiratie een bijdrage geleverd door middel van de aanlevering van een artikel.

In 2019 is de taakgroep intensief betrokken geweest bij de start van de ontwikkeling van een post-HBO opleiding Slaap Somnologie Assistent voor zorgprofessionals Slaap.

Tenslotte is de taakgroep betrokken bij het Zinnige Zorg traject Slaapapneu.

3.7

Taakgroep Kinderlongverpleegkundigen

De taakgroep kinderlongverpleegkundigen heeft in 2019 gewerkt aan de gestelde doelstellingen, waarvan vele langdurig lopende trajecten zijn en jaarlijks doorlopen.

Elke vergadering is een van de agendapunten De Rookvrije Generatie geweest. Dit is een belangrijk project om bij aangehaakt te blijven, aangezien het bespreken van het rookgedrag van ouders een vast onderdeel is van het consult. De methodiek van motivational interviewing wordt hier voor gebruikt.

De taakgroep heeft de ontwikkelingen van de nieuwe beroepsprofielen 2020 en wet BIG 2 nauwlettend gevolgd en haar leden hier over geïnformeerd.

Het preferentiebeleid is ook in 2019 een doorlopend onderwerp binnen de vakgroep geweest op gebied van medicatie en toedieningswijze van de inhalatiemedicatie. De uitkomsten van het onderzoek van Paul Hagedoorn worden hiervoor gebruikt. De taakgroep volgt hierin IMIS.

De taakgroep is actief geweest in verschillende werkgroepen o.a. die van de JGZ-richtlijn Astma, die herzien is.

Een lid van de taakgroep is contactpersoon voor het digitale platform. Het verder ontwikkelen en uitwerken van dit platform is nog niet actief opgepakt.

De taakgroep heeft intensieve gesprekken gevoerd ten aanzien van de mogelijkheid voor een opleiding Kinderlongverpleegkundige. Er is nu duidelijk geworden dat dit toch het meest passend is binnen de post-HBO Longverpleegkunde, waarbij , in overleg met de opleiding, specifieke kindzorggerichte opdrachten aangeboden zullen worden.

Een lid van de taakgroep is contactpersoon voor het digitale platform van V&VN. Het verder ontwikkelen en uitwerken van dit platform is nog niet actief opgepakt. Dit is op dit moment tijdelijk on-hold gezet door V&VN.

Tenslotte is de taakgroep gastlid geworden van de SKL, waardoor de deskundigheid bijgehouden kan worden en men mee kan praten.

3.8 Taakgroep PVA-verpleegkundigen

De taakgroep PVA bestaat in 2019 uit verpleegkundigen en of verpleegkundig specialisten welke werkzaam zijn op longgeneeskunde of (kinder)cardiologie in de daartoe door de overheid toegewezen universitaire medische centra en het St. Antonius ziekenhuis Nieuwegein in Nederland. De PH centra zijn VUmc Amsterdam, St. Antonius ziekenhuis Nieuwegein, ErasmusMC Rotterdam, RadboudUMC Nijmegen, UMCG Groningen (kinderen en volwassenen) en in MUMC Maastricht.

De taakgroep is onderverdeeld in kerngroep (voorzitter, secretaris, webbeheerder) en leden.

In 2019 heeft de taakgroep drie keer vergaderd, namelijk: 15 februari, 24 mei en 1 november.

Taakgroep PVA is in 2019 actief aan de slag gegaan om haar positie binnen de V&VN Longverpleegkundigen te bewaken, we zijn op de hoogte van de lijnen binnen de vereniging en onderhouden contact met het bestuur en weten andere taakgroepen te vinden voor overleg. Vanaf dit jaar wonen wij middels een roulatieschema bij toerbeurt de NVALT Pulmonale Hypertensie- sectiebijeenkomsten bij en zorgen voor een terugkoppeling aan de taakgroep.

De taakgroep heeft:

- in den lande scholingen verzorgd met als doel awareness creëren en deskundigheidsbevordering bij collega's.
- zoveel mogelijk de mogelijkheden benut om ons te profileren middels artikelen in de vakliteratuur (de Inspiratie).
- expliciet aandacht besteed aan de ontwikkelingen omtrent het nieuwe beroepsprofiel 2020 en wat dat zou kunnen betekenen voor ons als taakgroep.
- aandacht voor PR en communicatie.

De taakgroep heeft contact met het contactpersoon vanuit het bestuur voor afstemming en bij vragen.



*Taakgroep PVA
met helemaal links voorzitter Nicole Coenen*

3.9 Taakgroep ILD-consulenten

In 2019 heeft de taakgroep:

- 2x de ILD Scholing georganiseerd.
- een E learning voor ILD verpleegkundigen en VS ontwikkeld.
- Een inventarisatie uitgevoerd voor een visiedocument voor interviews
- De Nieuwsbrief verzonden naar haar leden

Tenslotte is de taakgroep actief aangehaakt bij de ontwikkeling van het digitale platform van V&VN.